



ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล  
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๓ วรรค (๘) แห่งพระราชบัญญัติการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเลว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“พระราชบัญญัตินี้” หมายความว่า พระราชบัญญัติการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล พ.ศ. ๒๕๖๒”

“ศรชล.” หมายความว่า ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการ ศรชล.

“คณะกรรมการบริหาร ศรชล.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นของรัฐ แต่ไม่รวมถึงศาล องค์การอัยการ และองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทราชการ และพนักงานของหน่วยงานของรัฐ ที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล.

“ข้าราชการพลเรือน ศรชล.” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้รับราชการตามพระราชบัญญัตินี้ โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณของ ศรชล.

“พนักงานราชการ ศรชล.” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างตามพระราชบัญญัตินี้ โดยได้รับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณของ ศรชล.

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ศรชล.

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ศรชล. คณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.พ. ศรชล.” ประกอบด้วย เลขาธิการ ศรชล. เป็นประธาน รองเลขาธิการ ศรชล. เป็นรองประธาน และอนุกรรมการซึ่งผู้อำนวยการแต่งตั้งจาก

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานและเป็นที่ยอมรับในความสามารถมาแล้ว และมีได้เป็นข้าราชการของ ศรชล. จำนวนไม่เกินสามคน ทั้งนี้ ในกระบวนการสรรหาเพื่อแต่งตั้งเป็น อ.ก.พ. ศรชล. หลักเกณฑ์และวิธีการ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหาร ศรชล. กำหนด

(๒) ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการใน ศรชล. ซึ่งได้รับคัดเลือกจากข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนไม่เกินห้าคน

ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง เป็นอนุกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง และให้ผู้อำนวยการกองบริหารบุคลากร เป็นผู้ช่วยเลขานุการโดยตำแหน่ง

ข้อ ๖ อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งให้อยู่ในตำแหน่งได้คราวละสามปี ถ้าตำแหน่งอนุกรรมการว่างลงก่อนครบกำหนดวาระและยังมีอนุกรรมการดังกล่าวเหลืออยู่อีกไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ให้อนุกรรมการที่เหลือปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

เมื่อตำแหน่งอนุกรรมการว่างลงก่อนครบกำหนดวาระให้ดำเนินการแต่งตั้งอนุกรรมการแทนภายในกำหนดสามสิบวัน เว้นแต่วาระของอนุกรรมการเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่แต่งตั้งอนุกรรมการแทนก็ได้

ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการแทนนั้นให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาของผู้ซึ่งตนแทน

อนุกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่ง จะแต่งตั้งให้เป็นอนุกรรมการอีกก็ได้

ในกรณีที่อนุกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังไม่ได้แต่งตั้งอนุกรรมการใหม่ให้อนุกรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งอนุกรรมการใหม่

ข้อ ๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อนุกรรมการตามข้อ ๕ (๒) พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) คณะกรรมการบริหาร ศรชล. ให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๔) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำไปโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๘ อ.ก.พ. ศรชล. มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) เป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในหน้าที่ของ อ.ก.พ. ศรชล. และดำเนินการตามที่คณะกรรมการบริหาร ศรชล. มอบหมาย

(๒) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการบริหาร ศรชล. เกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งการวางแผนกำลังคนและ ด้านอื่น ๆ

(๓) พิจารณาเสนอแนะ การพัฒนา ระบบ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน ศรชล. และพนักงานราชการ ศรชล.

(๔) ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน ศรชล. พนักงานราชการ ศรชล. และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล.

(๕) เสนอแนะนโยบายแนวทางการพิจารณาปรับปรุงเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่ม ค่าครองชีพ สวัสดิการ หรือประโยชน์เกื้อกูลอื่นสำหรับข้าราชการพลเรือน ศรชล. และพนักงานราชการ ศรชล.

(๖) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงภารกิจ โครงสร้าง และการจัดทำอัตรากำลังของ ส่วนราชการในสังกัด ศรชล.

(๗) พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการ

(๘) ติความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้ข้อบังคับนี้ รวมทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติ ในกรณีที่เป็นปัญหา มติของ อ.ก.พ. ศรชล. ตามข้อนี้ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร ศรชล.แล้ว ให้ถือเป็นที่สุด

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และตามที่ คณะกรรมการบริหาร ศรชล. มอบหมาย

การออกกฎ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ ในกรณี que เห็นสมควรให้หรือหน่วยงานของรัฐใน ศรชล. และหน่วยงานของรัฐอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

กฎ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศเมื่อได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหาร ศรชล.แล้ว ให้ใช้บังคับได้

ข้อ ๙ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครอง ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับแก่การประชุม อ.ก.พ. ศรชล. โดยอนุโลม

## หมวด ๒

### ข้าราชการพลเรือน ศรชล.

ข้อ ๑๐ ข้าราชการพลเรือน ศรชล. เป็นผู้ซึ่งรับราชการในตำแหน่งและอัตราของ ศรชล. โดยได้รับบรรจุแต่งตั้งเป็นประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาบังคับใช้โดยอนุโลม เว้นแต่คณะกรรมการบริหาร ศรชล. จะกำหนด เป็นอย่างอื่น

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลในส่วนข้าราชการพลเรือน ศรชล.ให้นำกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนและ เงินประจำตำแหน่ง การบรรจุ การแต่งตั้ง การเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ การรักษาราชการ การรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการอื่นตามที่จำเป็น นำมาบังคับใช้ได้โดยอนุโลม หรือจะออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือประกาศให้นำบทบัญญัติที่กำหนด ไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้องบางส่วนมาใช้บังคับก็ได้

หมวด ๓

พนักงานราชการ ศรชล.

ข้อ ๑๑ พนักงานราชการ ศรชล. เป็นผู้ซึ่งรับราชการในตำแหน่งและอัตราของ ศรชล. โดยได้รับบรรจุแต่งตั้งเป็นประเภทพนักงานราชการทั่วไป และพนักงานราชการพิเศษ ตามที่บัญญัติไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาบังคับใช้โดยอนุโลม เว้นแต่ คณะกรรมการบริหาร ศรชล. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลในส่วนพนักงานราชการ ศรชล. ตามข้อบังคับนี้ให้นำกฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือประกาศ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ และการไม่มีลักษณะต้องห้าม การกำหนดกรอบอัตรากำลัง การสรรหาและการเลือกสรรบุคคล การทำสัญญาจ้าง การแต่งกายและเครื่องแบบปกติ วันเวลาการทำงานหรือวิธีการทำงานในกรณีที่ไม่ต้องอยู่ปฏิบัติงานประจำ ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ การประเมินผลการปฏิบัติงาน วินัยและการรักษาวินัย การสิ้นสุดสัญญาจ้าง และการอื่นตามที่จำเป็น นำมาบังคับใช้ได้โดยอนุโลม หรือจะออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือประกาศให้นำบทบัญญัติที่กำหนดไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้องบางส่วนมาใช้บังคับก็ได้

หมวด ๔

เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล.

ข้อ ๑๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล. มีดังนี้

- (๑) เจ้าหน้าที่จากหน่วยงานของรัฐ ซึ่งผู้อำนวยการสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล. ได้แก่ กองทัพเรือ กองบังคับการตำรวจน้ำ กรมประมง กรมเจ้าท่า กรมศุลกากร กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
- (๒) เจ้าหน้าที่จากหน่วยงานอื่นของรัฐนอกเหนือจาก (๑) ที่เกี่ยวข้องกับการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล ซึ่งผู้อำนวยการสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล.

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลตาม (๑) (๒) ให้นำกฎหมาย กฎ ระเบียบแบบแผน ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งที่ใช้บังคับในแต่ละหน่วยงานของรัฐนั้น ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เกี่ยวกับการแต่งตั้ง การเลื่อนหรือลดตำแหน่ง การย้าย การโอน การกำหนดอัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่ง และการรับเงินประจำตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การออกจากราชการ การอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ หรือตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ เงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติการกิจพิเศษ เงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน และเงินเพิ่มอื่นหรือเงินช่วยเหลือตามที่กำหนดโดยคณะรัฐมนตรี โดยกระทรวงการคลัง หรือหน่วยงานตาม (๑) (๒) ที่ได้ตกลงกับกระทรวงการคลังไว้แล้ว รวมทั้งอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ตามภาวะเศรษฐกิจ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา การวินัยของข้าราชการ และการอื่นตามที่จำเป็น นำมาบังคับใช้ในข้อบังคับนี้ได้โดยอนุโลม หรือจะออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งให้นำบทบัญญัติที่กำหนดไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้องนั้นบางส่วนมาใช้บังคับก็ได้

การบริหารงานบุคคลตาม (๑) (๒) กำหนดให้เจ้าหน้าที่จากหน่วยงานของรัฐหมุนเวียนมาปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล. คราวละ ๑ - ๒ ปี หรือตามที่คณะกรรมการบริหาร ศรชล.กำหนด เพื่อให้มีความรู้และประสบการณ์ที่ทันสมัยอยู่เสมอ โดยไม่กระทบกับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ในสายงานปกติและเพื่อความก้าวหน้าตามสายงานของเจ้าหน้าที่ในแต่ละหน่วยงานของรัฐนั้น โดยยังคงมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมต่อไป สำหรับสิทธิประโยชน์อื่นให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่คณะกรรมการบริหาร ศรชล. ยังไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับ ศรชล. ในเรื่องใดให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ซึ่งใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือน ข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ และพนักงานราชการ มาบังคับใช้ได้ทั้งหมดหรือบางส่วนโดยอนุโลม

บรรดากฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของตามวรรคหนึ่ง ให้หมายถึงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มีผลบังคับใช้ซึ่งอาจได้รับการแก้ไขเพิ่มเติม หรือยกเลิก และได้มีการออกฉบับใหม่ขึ้นมาบังคับใช้ทดแทน

ข้อ ๑๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามข้อบังคับนี้ และมีได้ประกาศใช้ในข้อบังคับนี้หรือมีกรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามข้อบังคับนี้ การดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นจะสมควรดำเนินการประการใด ให้เป็นไปตามโดยมติของ อ.ก.พ. ศรชล. โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร ศรชล.

ข้อ ๑๕ ในระหว่างที่ยังไม่มีระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ หรือวิธีการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ หรือวิธีการปฏิบัติในเรื่องทำนองเดียวกันที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ยังคงมีผลบังคับใช้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ จนกว่าจะมีการออกระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ หรือวิธีการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

พลเรือเอก

(ลือชัย รุดดิษฐ์)

ประธานคณะกรรมการบริหาร

ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล

หมายเหตุ : หลักการและเหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ คือ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ ศรชล. ซึ่งประกอบไปด้วย ข้าราชการพลเรือน ตำรวจ ทหาร พนักงานราชการ ที่ปฏิบัติงานใน ศรชล. ตามโครงสร้างการจัดและอัตรากำลังที่กำหนดในปัจจุบัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีความสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้