



รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการ
ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การรับโอนข้าราชการจากส่วนราชการอื่น มาแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล								
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็น/เหตุการณ์ ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการ/วิธีการควบคุม หรือป้องกันความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตาม วิธีการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	ตรวจสอบเอกสาร/ คุณสมบัติ/หลักฐาน ของผู้สมัครฯ	เจ้าหน้าที่ละเอียดการ ตรวจสอบคุณสมบัติ และ คุณสมบัติอื่น ๆ ของ ผู้สมัครสอบ เพื่อเอื้อ ประโยชน์ให้กับ ผู้สมัครรับโอนที่ขาด คุณสมบัติ	ต่ำ	ตรวจสอบความถูกต้อง ของเอกสารในการสมัคร กับหลักเกณฑ์การโอน และมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งของ สำนักงาน ก.พ. ให้ถูกต้องตรงกัน	แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบความ ถูกต้องของเอกสารในการสมัคร รับโอน	การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบความถูกต้องของ เอกสารในการสมัครรับโอน ทำให้เกิดความถูกต้องใน ขั้นตอนของการตรวจสอบ เอกสารหลักฐานการสมัคร ทำให้การรับโอนไม่ผิด ระเบียบ และตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.พ. กำหนด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	กลุ่มสรรหา บรรจุแต่งตั้ง กอง บริหารงาน บุคคล สำนัก บริหารกลาง ศรชล.
๒	ประชุมคณะกรรมการ ประเมินฯ รับโอน และ สัมภาษณ์ผู้สมัครที่มี คุณสมบัติครบถ้วน	การรับสินบน ของขวัญ หรือ ประโยชน์อื่นใด อาจมี ผู้แอบอ้างว่าสามารถ ช่วยเหลือเพื่อรับโอน มาปฏิบัติงาน ที่ ศรชล.ได้	ต่ำ	๑. ปฏิบัติตามบทบาท หน้าที่ และความ รับผิดชอบโดยไม่ขัดต่อข้อ ปฏิบัติ กฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒. กำหนดนโยบาย มาตรการ หรือแนวทาง ปฏิบัติที่ดี เป็นการ ดำเนินงานที่อาจส่งไป ในทางทุจริต ๓. มีหลักเกณฑ์การให้ คะแนนที่ชัดเจน	๑. ดำเนินการรับโอน ให้เป็นไป ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ กำหนด ๒. จัดทำมาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัว กับประโยชน์ส่วนรวม ให้บุคลากรทุกคนภายในสถาบัน ถือปฏิบัติ ๓. จัดทำรายงานสรุปผลการ คัดเลือกและให้ประธาน คณะกรรมการฯ ลงนาม	๑. การดำเนินการรับโอน เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ ศรชล. กำหนด ๒. ศรชล. มีนโยบาย No Gift Policy (นโยบายไม่ รับของขวัญ) คือ แนวทาง ปฏิบัติที่หน่วยงานรัฐและ องค์กรต่างๆ นำมาใช้เพื่อ ป้องกันการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	กลุ่มสรรหา บรรจุแต่งตั้ง กอง บริหารงาน บุคคล สำนัก บริหารกลาง ศรชล.

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การรับโอนข้าราชการจากส่วนราชการอื่น มาแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล								
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็น/เหตุการณ์ ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการ/วิธีการควบคุม หรือป้องกันความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตาม วิธีการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
						โดยกำหนดให้ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ งดรับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์ อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างความโปร่งใส ๓. กลุ่มสรรหาฯ ดำเนินการจัดทำรายงาน สรุปผลการคัดเลือกและ คะแนนสอบให้ประธาน คณะกรรมการฯ ทราบ โดยดำเนินการตามขั้นตอน ที่ ศรชล. กำหนดและ ดำเนินการด้วยความ ถูกต้อง โปร่งใส		

ลงชื่อ.....*กอบ สบก*.....ผู้จัดทำรายงาน
(นางสาวสุวกุล โชควินิจ)
หัวหน้ากลุ่มสรรหาบรรจุแต่งตั้ง
กบค.สบก.ศรชล.
วันที่ *๒๔ มี.ค. ๖๘*

ลงชื่อ.....*นางนงเยาว์ อรุณศิริวงศ์*.....ผู้บังคับบัญชา
(นางนงเยาว์ อรุณศิริวงศ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ศรชล.
วันที่ *๒๕ มี.ค. ๖๘*