



สำนักงานผู้บังคับบัญชา
 ครชช.
 เลขรับ ๑๐๐๓
 วันที่ ๒๑ พ.ค. ๖๙
 เวลา ๑๖:๐๘

สำนักบริหารกลาง ครชช.
 เลขรับ ๒๐๙๘
 วันที่ ๒๑ พ.ค. ๖๙
 เวลา ๑๐:๔๗

บันทึกข้อความ

สน.เลขธิการ ครชช.
 เลขรับ ๒๗๐
 วันที่ ๒๑ พ.ค. ๖๙
 เวลา ๐๙:๕๐

ส่วนราชการ กพบ.ครชช. (โทร.๕๘๘๕๐)

ที่ นร.๕๔๐๔/๗๗ วันที่ ๒๑ พ.ค.๖๙

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ครชช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผอ.ครชช. (ผ่าน รอง ผอ.ครชช.)

๑. กพบ.ครชช. ขออนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ครชช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดตามที่แนบ

๒. กพบ.ครชช. ขอเรียนประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ ม.ค.๖๖ เห็นชอบให้ปรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อให้มีความครอบคลุม มีความชัดเจนและสะท้อนกับเป้าหมายตัวชี้วัดอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น รวมทั้งปรับปรุงแนวทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) โดยในข้อเคลื่อนแผนแม่บทฯ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำและกำหนดให้ “แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)” ใช้เป็นกรอบแนวทางที่หน่วยงานภาครัฐนำไปแปลงสู่การปฏิบัติ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๒.๒ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ครชช. ตามแผนปฏิบัตินโยบาย ๕ ปี ครชช. พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประเด็นที่ ๑๑ ได้กำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายให้ ครชช. ผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐ ภายใน ๓๐ ก.ย.๗๐ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) โดยในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐมีการเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT) ในตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐23 ได้กำหนดให้มีการแสดงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๒.๓ การปฏิบัติตามข้อ ๒.๑ และ ข้อ ๒.๒ กพบ.ครชช. ได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ครชช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยขอรับการสนับสนุนข้อมูลโครงการ หรือกิจกรรมด้านความซื่อสัตย์หรือการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามข่าว กพบ.ครชช. ส่วนมาก ที่ กพบ.๑๓/๐๓/๖๙ มว.๑๑๑๕๐๙ มี.ค.๖๙ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) และประชาสัมพันธ์รับฟังความเห็นและให้ความเห็นชอบในเบื้องต้นจาก นขต.ครชช. ตามข่าว กพบ.ครชช. ส่วนมาก ที่ กพบ.๑๙/๐๔/๖๙ มว.๓๐๑๑๑๓ เม.ย.๖๙ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖) ในการนี้ กพบ.ครชช. ได้ปรับแก้ (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ตามความเห็นและข้อเสนอแนะของ นขต.ครชช. เรียบร้อยแล้ว

๒.๔ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๒.๓ กพบ.ครชช. ได้นำกรอบแนวทางจากแผนปฏิบัติการฯ ของ สำนักงาน ป.ป.ช. มาแปลงสู่การปฏิบัติเชื่อมโยงกับภารกิจ หน้าที่ และอำนาจของ ครชช. จำนวน ๒ เป้าหมาย ประกอบด้วย เป้าหมายที่ ๑ เป็นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ครชช. ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด เป็นการวัดระดับความสำเร็จในการ

ส่งเสริมและ...

สำนักงานผู้บัญชาการทหารเรือ

เลขรับ.....๒๕๓๖

วันที่..... 25 มิ.ย. 2569

เวลา..... ๑๔๖๘

ส่งเสริมและเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านความซื่อสัตย์และเป้าหมายที่ ๒ เป็นการกำหนดมาตรการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้ทุกหน่วยใน ศรชล. นำไปยึดถือและปฏิบัติ ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดหลัก และ ๒ ตัวชี้วัดย่อย ซึ่งเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่ช่วยจัดซื้อจัดจ้างหรือป้องกันพฤติการณ์การถูกข่มขู่ ความผิดจากการกระทำทุจริตให้ลดลงหรือหมดสิ้นไป

๒.๕ การอนุมัติแผนงาน/โครงการ กิจกรรม ตามที่ได้รับจัดสรรงบประมาณจาก ผอ.ศรชล. อยู่ในอำนาจของ รอง ผอ.ศรชล. ตามคำสั่ง ศรชล. ที่ ๑/๒๕๖๒ ลง ๕ มิ.ย.๖๒ ข้อ ๔.๒.๒๒ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

๓. กพบ.ศรชล. พิจารณาแล้วเห็นว่าแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศรชล. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามข้อ ๑ เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ประเด็น (๒๑) ซึ่งคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อ ๑๗ ม.ค.๖๖ ได้มีมติเห็นชอบแล้ว โดย สำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนนโยบาย ได้มีการจัดทำและกำหนดให้ “แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)” ใช้เป็นกรอบแนวทางที่หน่วยงานภาครัฐต้องนำไปแปลงสู่การปฏิบัติตามข้อ ๒.๑ สำหรับในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ศรชล. ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายไว้ในแผนปฏิบัตินโยบาย ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศหลักเกณฑ์กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐโดยมีการแสดงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ตามข้อ ๒.๒ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กพบ.ศรชล. จึงได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยการมีส่วนร่วมของหน่วยปฏิบัติในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนนโยบายฯ พร้อมกับประชาสัมพันธ์รับฟังความเห็นและให้ความเห็นชอบเบื้องต้นจาก นขต.ศรชล. และได้แก้ไขปรับปรุง (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ตามความเห็นและข้อเสนอแนะของ นขต.ศรชล. เรียบร้อยแล้ว ตามข้อ ๒.๓ และในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ได้มีการแปลงแนวทางจากแผนปฏิบัติการฯ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดเป็น ๒ เป้าหมาย ๔ ตัวชี้วัด เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ศรชล. รวมทั้ง กำหนดมาตรการการต่อต้านการทุจริตเพื่อจัดซื้อจัดจ้างหรือป้องกันพฤติการณ์การถูกข่มขู่ความผิดจากการกระทำทุจริตให้ลดลงหรือหมดสิ้นไป ตามข้อ ๒.๔ จึงมีความเหมาะสมเห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศรชล. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามที่แนบ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้ นขต.ศรชล. ถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ การอนุมัติ อยู่ในอำนาจของ รอง ผอ.ศรชล. ตามข้อ ๒.๕

๔. เห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศรชล. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และให้ นขต.ศรชล. ดำเนินการตามข้อ ๓/

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติ ตามข้อ ๔/


(นายกุลววัฒน์ อิมะไชย์)
ทน.กพบ.ศรชล.

สำเนาส่ง

สน.เลขาธิการ ศรชล. รองเลขาธิการ ศรชล. ผช.เลขาธิการ ศรชล. สน.ผู้บังคับบัญชา ศรชล. นขต.ศรชล.
(ต้นเรื่องคืน กพบ.ศรชล.)

เรียน

เห็นควร อนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ, ศูนย์อำนวยการรักษา
ผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และให้ นชต.ศรชล. ดำเนินการ
ตามที่ กพบ.ศรชล. เสนอในข้อ ๔ ทั้งนี้ การอนุมัติอยู่ในอำนาจของ รอง ผอ.ศรชล. ปฏิบัติราชการแทน ผอ.ศรชล.

พล.ร.อ. **พนัญช์ รัตน**

รองเลขาธิการ ศรชล.

๒๒ พ.ค.๖๙

พล.ร.อ.

อมรรต วัฒนศิริกุล

เลขาธิการ ศรชล.

๒๕ มิ.ย.๖๙

- อนุมัติ

พล.ร.อ.

พนัญช์ รัตน

รอง ผอ.ศรชล.ปฏิบัติราชการแทน

ผอ.ศรชล.

๒๕ มิ.ย.๖๙



แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำนำ

ตามที่ คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้ สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อมา คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นชอบให้ปรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อให้มีความครอบคลุม มีความชัดเจนและสะท้อนกับเป้าหมายตัวชี้วัดอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น รวมทั้งปรับปรุงแนวทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพจึงมีการปรับรายละเอียด “แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)” เพื่อให้สอดคล้องกับแผนแม่บทฯ ฉบับดังกล่าว พร้อมกับปรับชื่อเป็น “แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)” โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ทั้งนี้ เพื่อให้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เป็นกรอบแนวทางให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการฯ สู่การปฏิบัติ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ศรชล. เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด มีความครอบคลุม มีความชัดเจนและสะท้อนกับเป้าหมายตัวชี้วัดอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับบริบทการพัฒนาประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป มีผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจน มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการฯ ของ สำนักงาน ป.ป.ช. และแผนปฏิบัตินโยบาย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของ ศรชล. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ศรชล. จึงได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” วัตถุประสงค์เพื่อการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม มุ่งสร้างวัฒนธรรมเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Sustainable Integrity and Transparency Organization) โดยมุ่งเน้นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้ใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่อาจนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ที่สอดคล้องกับนโยบายงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) โดยการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานใน ศรชล. อันจะเป็นการสนับสนุนเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ตามนโยบายประเทศที่กล่าวไว้ที่ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

จัดทำโดย
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ศรชล.

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๔
แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	๖
แผนระดับที่ ๓	
๑. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	๘
๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๙
๓. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๙
๔. แผนงานหรือนโยบายสำคัญ	๑๐
๕. แผนปฏิบัตินิติราชการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ ศรชล.	๑๑
ความเชื่อมโยงและสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ	๑๒
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศรชล. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๓
ส่วนที่ ๓ โครงการ/กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศรชล. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๖
ส่วนที่ ๔ มาตรการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศรชล. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๓
ส่วนที่ ๕ การดำเนินการ การกำกับติดตาม และการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ศรชล. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๒๙

ส่วนที่ ๑

บทนำ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นแผนการพัฒนาประเทศที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนยึดถือและปฏิบัติอันจะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของประเทศไทยที่ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อสนองต่อผลประโยชน์แห่งชาติ โดยกำหนดยุทธศาสตร์สำคัญ การพัฒนาประเทศระยะยาวที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนา ความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

สำหรับยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง ในประเด็นยุทธศาสตร์ การรักษาความสงบภายในประเทศ ที่ระบุว่า การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง โดยมีเป้าหมายตัวชี้วัด และกรอบแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เป้าหมาย

๑. บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ
๒. การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

๑. ความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ
๒. ประสิทธิภาพการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

กรอบแนวทาง

๑. การรักษาความสงบภายในประเทศ เพื่อสร้างเสริมความสงบเรียบร้อยและสันติสุขให้เกิดขึ้นกับ ประเทศชาติบ้านเมือง ให้สถาบันหลักมีความมั่นคง เป็นจุดศูนย์รวมจิตใจอย่างยั่งยืน ประชาชนอยู่ดี มีสุข มีความมั่นคงปลอดภัยทั้งในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความเข้มแข็ง สามัคคีปรองดอง และเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่กันพร้อมที่จะร่วมแก้ไขปัญหาของชาติ โดยการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหา ความมั่นคงที่สำคัญ เพื่อให้ประเทศชาติมีกลไกเฉพาะเจาะจงที่มีประสิทธิภาพสามารถแก้ไขต้นเหตุที่เป็น รากเหง้าของปัญหาภายในประเทศทั้งปวงให้หมดไป มีการป้องกันและปราบปราม

การทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างจริงจัง และทำให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม โดยพัฒนาปรับปรุง กลไกและหน่วยงานด้านความมั่นคงที่มีอยู่เดิม เช่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ศูนย์ประสานการปฏิบัติในการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล เป็นต้น หรือที่ต้องออกแบบใหม่ ให้มีประสิทธิภาพพร้อมรองรับปัญหาความมั่นคงทั้งรูปแบบเดิมและรูปแบบใหม่ได้ทุกมิติ กำหนดและ เสริมสร้างบทบาทของหน่วยงาน องค์กร หรือคณะกรรมการที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน สามารถตรวจสอบวิธีการ ดำเนินงานการบูรณาการการปฏิบัติให้สอดคล้อง เกื้อกูล และต่อเนื่องกัน ตลอดไปจนถึงสามารถวิเคราะห์ และแก้ไขปัญหาที่สาเหตุได้อย่างแท้จริง

๒. การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม เพื่อให้กลไกสำคัญต่าง ๆ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารและพัฒนาประเทศได้อย่างแท้จริงเป็น รูปธรรม มีการใช้หลักธรรมาภิบาล และการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ สามารถจัด ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง เกิดความมั่นใจได้ว่าหน่วยงานรับผิดชอบทั้งหน่วยงานหลักและ หน่วยงานรองพร้อมรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งเน้น การปรับเปลี่ยนภาครัฐ ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยต้องยึดหลัก ธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยทุกภาคส่วนในสังคม ต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับ การทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกรอบแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เป้าหมาย

๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงาน ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

๑. ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ

๒. ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

กรอบแนวทาง

๑. ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ : รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งส่งเสริมและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยเฉพาะการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การรณรงค์ให้ความรู้ การต่อต้านหรือชี้เบาะแสการทุจริต โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ พร้อมทั้งมีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบที่มีประสิทธิภาพ

๒. บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต : กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามที่กฎหมายกำหนด จะต้องเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินให้ประชาชนทราบ,

๓. การปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมขอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรมและตรวจสอบได้ : จัดการกับผู้กระทำความผิดทุจริตและประพฤตินิยมขอบในทุกระดับอย่างตรงไปตรงมา เป็นธรรมและตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้การดำเนินการตามกระบวนการยุติธรรมปราศจากการแทรกแซงของนักการเมืองและผู้มีอิทธิพล ตลอดจนวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤตินิยมขอบอย่างจริงจังและรวดเร็ว

๔. การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ : จัดให้มีกลไกการประสานงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมขอบ โดยการพัฒนากระบวนการและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการดำเนินงานแบบบูรณาการและมุ่งผลสัมฤทธิ์

แผนระดับ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เป็นแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมให้มีความสอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ในการพัฒนาประเทศที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งเป็นการดำเนินการตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่บัญญัติให้สามารถแก้ไขเพิ่มเติมแผนแม่บทฯ ให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงหรือความจำเป็นของประเทศได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติและคณะรัฐมนตรีแล้ว

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ที่มีการปรับปรุงยังคงมีประเด็นยุทธศาสตร์สำคัญ จำนวน ๒๓ ประเด็น ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๒ ที่มีผลผูกพันให้ทุกหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องต้องนำไปแปลงสู่การปฏิบัติร่วมกันอย่างบูรณาการ เพื่อบรรลุผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างเป็นรูปธรรมและส่งผลให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ต่อไป

การขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมขอบจึงมีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศในภาพรวมที่ช่วยส่งเสริมให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤตินิยมขอบ เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงานของภาครัฐ โดยเฉพาะกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ก่อให้เกิดความน่าเชื่อถือแก่ภาคประชาชน รวมทั้งเกิดภาคีเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมขอบ ดังนั้น การแปลงนโยบายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมขอบ จึงมีความสำคัญและจำเป็นต้องกำหนดเป้าหมายที่ส่งเสริมสอดคล้องเพื่อให้ประเทศไทย ปลอดการทุจริตและประพฤตินิยมขอบอย่างยั่งยืน

แนวทางการพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนที่สำคัญประกอบด้วย ๒ แผนย่อย สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรภาคบังคับตั้งแต่ปฐมวัยจนถึง อุดมศึกษา และสร้างวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตลอดจนการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของประชาชนทั่วไป ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานของกลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และยกระดับจริยธรรมของนักรการเมือง รวมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดโดยมีคะแนนการประเมินฯ(๑) ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ร้อยละ ๑๐๐ (โดยมีผลการประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)
๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	คดีทุจริตรายหน่วยงาน - ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) (ร้อยละ ภายในปี ๒๕๗๐) - ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต (ร้อยละ ภายในปี ๒๕๗๐) - เจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต)	ลดลงร้อยละ ๕๐

แนวทางการพัฒนา

(๑) ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

(๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

(๓) พัฒนาค่านิยมของนักรการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

(๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

(๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

(๒) แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นส่งเสริมปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่องให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยการปรับปรุงกฎหมายหรือตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทำให้ผู้กระทำความผิดรับการลงโทษอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม สร้างสังคมเกิดความเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
การดำเนิน คดี ทุ จ ริ ต มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนดต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด (ร้อยละต่อปี)	ไม่เกินร้อยละ ๒๐

แนวทางการพัฒนา

- (๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
- (๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- (๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

แผนระดับที่ ๓

๑. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เป็นแผนที่มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์สำคัญภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในยุทธศาสตร์หลักจำนวน ๒ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง และ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ สำหรับประเด็นเป้าหมายได้มีการกำหนดและวางแนวทางไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อผลักดันไปสู่การปฏิบัติและการบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ถือเป็นแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ที่มีความสำคัญในการถ่ายทอดเป้าหมายตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวม และระดับแผนย่อย รวมไปถึงจนถึงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

- (๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๒) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ,
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทยประชาชน
๓. พัฒนาค่านิยมของนักรการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม,
๔. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ,

๕. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๖. สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต

๗. สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(๓) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนา

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และบังคับใช้กฎหมายให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง

๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัว เพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ บนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่

เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทาง การติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการ การบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหา และการพัฒนาร่วมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ในเชิงยุทธศาสตร์ของนโยบายและแผนระดับชาติฯ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ พบว่า ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นหนึ่งในความเปลี่ยนแปลงของบริบทความมั่นคงภายในประเทศ แม้ว่าในห้วงที่ผ่านมา ภาครัฐมีความพยายามแก้ไขปัญหาอย่างจริงจังผ่านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล แต่ผลการจัดอันดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศได้สะท้อนให้เห็นว่าสถานการณ์การทุจริตของประเทศยังอยู่ในระดับที่น่าเป็นห่วง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทุจริตในภาครัฐที่มีการกระจายตัวไปยัง

ทุกระดับของสังคม ทำให้สาธารณชนเห็นการทุจริตเป็นเรื่องปกติ อีกทั้งการทุจริตต่อหน้าที่หรือการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐได้เกี่ยวพันกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามอื่น ๆ อาทิ ยาเสพติด ผู้หลบหนีเข้าเมือง กลุ่มผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ที่ประกอบธุรกิจผิดกฎหมายและการฟอกเงิน ส่งผลให้ปัญหาทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากยิ่งขึ้น

๔. แผนงานหรือนโยบายสำคัญ

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐

ในมิติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรภาครัฐให้เป็นที่คนเก่งและคนดีตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

(๑) **วิสัยทัศน์** เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้

(๒) **พันธกิจ** สร้างสังคม วัฒนธรรม ทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถและมีคุณธรรม

(๓) **เป้าหมาย** ยกกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐ

เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเทศไทยมีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รัฐบาลต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต หน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส อัตราการเกิดคดีทุจริตมีแนวโน้มลดลง ประชาชนคนไทยมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริตซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น มีผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตที่สูงขึ้นทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีความน่าเชื่อถือทางด้านเศรษฐกิจและการลงทุนระหว่างประเทศที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก รวมทั้งประเทศไทยที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI)

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ ในการเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในภายนอกและภายใน สะท้อนผลการปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักประโยชน์สุขของประชาชนส่วนรวม ไม่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลหรือกลุ่มบุคคลใด ๆ ดังนี้

(๑) **เป้าหมายที่ (Goal) ๑๖** ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบและครอบคลุมทุกระดับ

(๒) **เป้าหมายย่อยที่ (Target) ๑๖.๕** ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๕. แผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

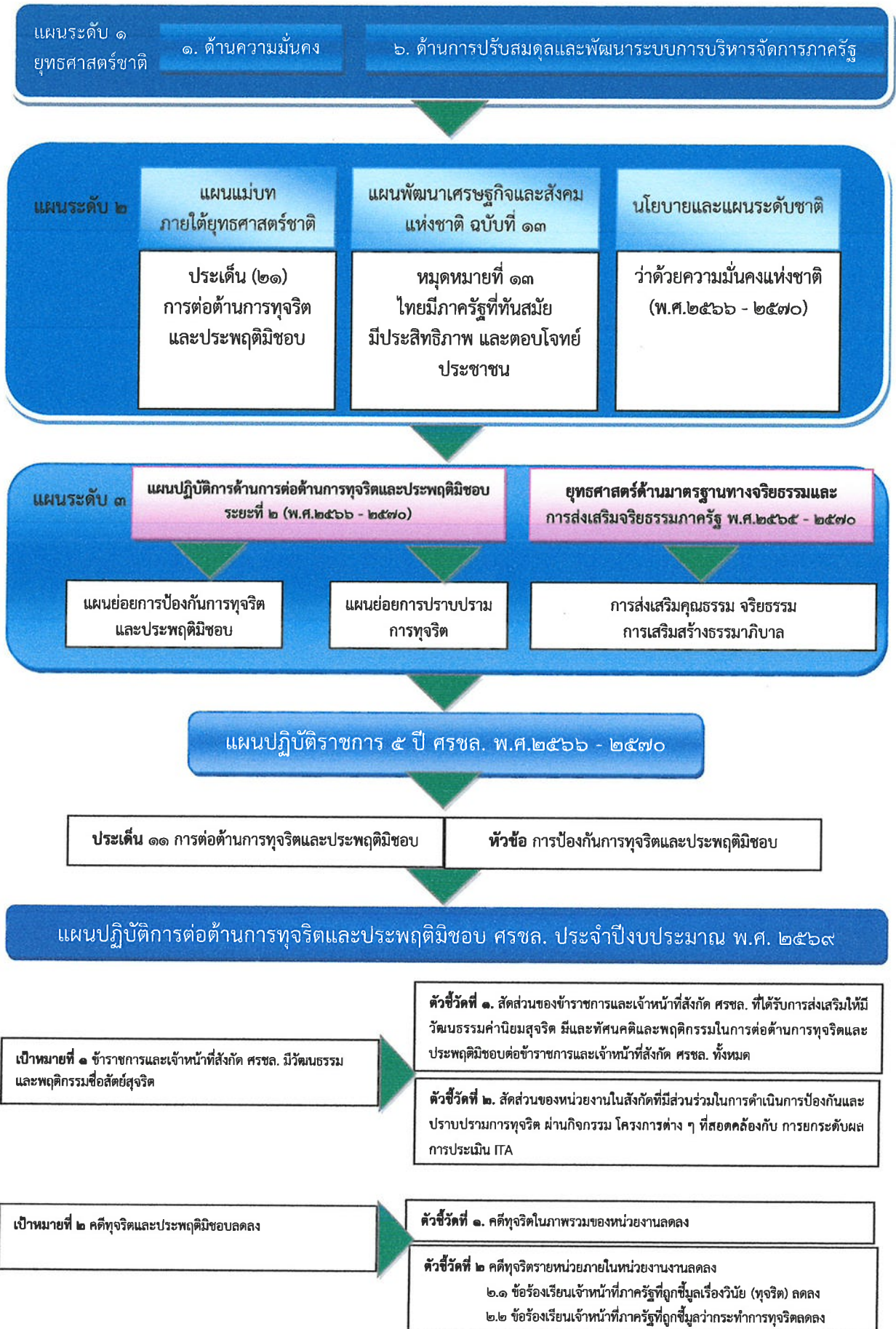
แผนปฏิบัติการศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางสำหรับการปฏิบัติงานภารกิจด้านการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล พ.ศ.๒๕๖๒ ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นหน่วยงานหลักในการบูรณาการการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเลที่ได้รับการยอมรับในระดับภูมิภาค เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ของประเทศชาติและประชาชน” มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำคัญ อาทิ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ประเด็น เป็นต้น ศรชล. ได้กำหนดกลยุทธ์หลักในการปฏิบัติงานในทั้งระยะเวลา ๕ ปี (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จำนวน ๖ กลยุทธ์ สำหรับกลยุทธ์ที่ส่งเสริมสนับสนุนและสอดคล้องเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่

กลยุทธ์หลักที่ ๓ การพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure) และการสืบสวนสอบสวน รวมถึงการบังคับใช้กฎหมายอย่างเป็นระบบ โดยการมีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน จะช่วยป้องกันการเลือกปฏิบัติหรือการกระทำมิชอบในขณะปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ได้ เป็นการ “การสร้างมาตรฐานและการบังคับใช้กฎหมายที่เป็นระบบ”

กลยุทธ์หลักที่ ๔ การพัฒนาและดำเนินการให้มีระบบควบคุมบังคับบัญชาและเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในรูปแบบ One Marine Chart ซึ่งเป็นการรวมข้อมูลจากหน่วยงานต่างๆ แบบเบ็ดเสร็จ โดย การมีฐานข้อมูลกลางที่เชื่อมโยงกัน (Integrated Data) จะช่วยลดการใช้ดุลยพินิจส่วนบุคคล และทำให้การตรวจสอบข้อมูลการปฏิบัติงานมีความชัดเจนและโปร่งใสมากขึ้นผ่านระบบดิจิทัล เป็นการ “พัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลเพื่อความตรวจสอบได้”

กลยุทธ์หลักที่ ๖ การประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตระหนักรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ และส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล โดยการเปิดให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและรับรู้ข้อมูล เป็นกลไกสำคัญในการช่วยสอดส่องดูแลและลดโอกาสการทุจริตในพื้นที่ เป็นการ “การสร้างการตระหนักรู้และภาคประชาชน”

ความเชื่อมโยงและสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ



ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ครรชล.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ครรชล. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นแผนปฏิบัติการฯ ที่ได้นำกรอบแนวทางของแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ของ สำนักงาน ป.ป.ช. มาแปลงสู่การปฏิบัติที่เชื่อมโยง และสอดคล้องกับภารกิจ หน้าที่ และอำนาจของ ครรชล. รายละเอียด ดังนี้

เป้าหมายที่ ๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัด ครรชล. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑ สัดส่วนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัด ครรชล. ที่ได้รับการส่งเสริมให้มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สังกัด ครรชล. ทั้งหมด

โครงการ/กิจกรรม : การสร้างจิตสำนึกความตระหนักรู้ให้แก่ประชาชนในการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ผ่านกลไกต่าง ๆ รวมถึงการส่งเสริมให้มีการมีส่วนร่วม มีองค์ความรู้ และมีการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต และการขยายเครือข่าย การต่อต้านการทุจริตให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ภายใต้ความรับผิดชอบของ ครรชล. รวมทั้ง การจัดทำและ บูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลเครือข่ายที่เกี่ยวข้องเข้าด้วยกัน

ลักษณะสำคัญของงาน	หน่วยรับผิดชอบ
เสริมสร้างการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการและการปฏิบัติงาน การเสริมสร้าง ค่านิยมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัด ครรชล. ทุกคนเป็นผู้มีคุณธรรมสูง ปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานของรัฐยึดถืออย่างเคร่งครัด และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	หน่วยที่กำหนดไว้ ในส่วนที่ ๓ และ ส่วนที่ ๔ ของแผนฯ

ตัวชี้วัดที่ ๒ สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ผ่านกิจกรรม โครงการต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับ การยกระดับผลการประเมิน ITA

โครงการ/กิจกรรม : การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัด พัฒนาระบบงานและ การบริหารงาน รวมถึงจัดทำและดำเนินการกิจกรรมต่างๆ เพื่อการพัฒนาและยกระดับผลการประเมิน ITA โดยการพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน การเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต และการให้บริการข้อมูลสาธารณะต่าง ๆ ที่มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผ่านทางเว็บไซต์หลักของ ครรชล. รวมทั้ง การกำหนดนโยบายหรือมาตรการในการนำผลการประเมิน ITA มาเป็นตัวชี้วัดเพื่อให้เกิดการสนับสนุน การกำกับติดตามการประเมิน ITA ของหน่วยงาน และการนำผล การประเมิน ITA ไปใช้ประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณและการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ครรชล.

ลักษณะสำคัญของงาน	หน่วยรับผิดชอบ
การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัด พัฒนาระบบงานและการบริหารงาน รวมถึงจัดทำและดำเนินการกิจกรรมต่างๆ เพื่อพัฒนาระบบงานและการบริหารงาน ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้ง พัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์ การประเมิน การเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต การให้บริการข้อมูลสาธารณะ ต่าง ๆ ที่มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผ่านทาง เว็บไซต์หลักของ ศรชล. รวมถึง การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัด จัดทำ และดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อพัฒนาและยกระดับผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	หน่วยที่กำหนดไว้ ในส่วนที่ ๓ และ ส่วนที่ ๔ ของแผนฯ

โครงการ/กิจกรรม : การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สามารถตอบสนอง ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อสร้าง ความเข้าใจให้กับชาวไทยและชาวต่างชาติ

ลักษณะสำคัญของงาน	หน่วยรับผิดชอบ
หน่วยงานนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สามารถตอบสนอง ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	หน่วยที่กำหนดไว้ ในส่วนที่ ๓ และ ส่วนที่ ๔ ของแผนฯ

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๑ คดีทุจริตในภาพรวมของหน่วยงานลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒ คดีทุจริตรายหน่วยภายในหน่วยงานลดลง

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒.๑ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒.๒ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริตลดลง

โครงการ/กิจกรรม : การจัดทำมาตรการและข้อเสนอแนะ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ศรชล. เพื่อให้หน่วยงานมีการนำไปใช้อย่างจริงจัง รวมถึง การเสริมสร้างทัศนคติในการเกรงกลัวและละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ การพัฒนาช่องทางการแจ้ง เบาะแสการทุจริตเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวกมีระบบปกปิดตัวตนและคุ้มครอง ผู้แจ้งเบาะแส ส่งเสริมและผลักดันข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ศรชล. ร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

ลักษณะสำคัญของงาน	หน่วยรับผิดชอบ
จัดทำและเผยแพร่มาตรการและข้อเสนอแนะ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ศรชล. รวมถึงการเสริมสร้างทัศนคติ ในการเกรงกลัวและละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อลดและปิดโอกาส การทุจริตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ศรชล.	หน่วยที่กำหนดไว้ ในส่วนที่ ๓ และ ส่วนที่ ๔ ของแผนฯ

โครงการ/กิจกรรม : การขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ศรชล. ได้รับความเห็นชอบ การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต การพัฒนานวัตกรรมหรือมาตรการเพื่อลดความเสี่ยงต่อการทุจริต การสร้างระบบเฝ้าระวังการทุจริตในองค์กร การประสานความร่วมมือและการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อลดคดีทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

ลักษณะสำคัญของงาน	หน่วยรับผิดชอบ
พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้เป็นดิจิทัล (Digitize Data) ทั้งข้อมูลภายในหน่วยงานและข้อมูลที่จะเผยแพร่ต่อสาธารณะ พัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Government Data) ให้มีความครอบคลุมและทันสมัยอยู่เสมอ	หน่วยที่กำหนดไว้ในส่วนที่ ๓ และส่วนที่ ๔ ของแผนฯ

ส่วนที่ ๓

โครงการ/กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ครรชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าหมายที่ ๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัด ครรชด. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัดที่ ๑ อัตราของการและเจ้าหน้าที่สังกัด ครรชด. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนเป้าหมาย ที่ได้รับการส่งเสริมให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัด ครรชด. ทั้งหมด

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ (บาท)	หน่วยรับผิดชอบ
			๒๕๖๕.๒.๕	๒๕๖๕.๒.๖	๒๕๖๕.๒.๗	๒๕๖๕.๒.๘	๒๕๖๕.๒.๙	๒๕๖๕.๒.๑๐	๒๕๖๕.๒.๑๑	๒๕๖๕.๒.๑๒	๒๕๖๕.๒.๑๓	๒๕๖๕.๒.๑๔	๒๕๖๕.๒.๑๕	๒๕๖๕.๒.๑๖		
๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การปฐมมนิเทศข้าราชการพลเรือน ครรชด. และพนักงานราชการ ครรชด. ทั่วประเทศ	จำนวนผู้เข้าร่วม	๙๕ ราย	↕											๔๑,๖๐๐	กบค.สภก.สรชด.	
๒. โครงการ “การเสริมสร้างจริยธรรม และความรับผิดชอบในราชการ”	จำนวนผู้เข้าร่วม	๗๐ ราย	↕	↕										๑๙,๖๐๐	กบง.สภก.สรชด.	
๓. การบรรยายหัวข้อ “คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ครรชด.” ภายใต้การฝึกอบรมแนวทางการปฏิบัติงาน ครรชด. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	จำนวนผู้รับการอบรม	๕๐ คน	↕	↕										ไม่ใช้งบประมาณ	กองการฝึกอบรม สภก.สรชด.	
๔. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ภายใต้การฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนากำลังพล ครรชด. สำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ (ต้นกล้าข้าราชการ ครรชด.)	จำนวนผู้ร่วมกิจกรรม	๖๐ คน	↕	↕										ไม่ใช้งบประมาณ	กองการฝึกอบรม สภก.สรชด.	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ (บาท)	หน่วยรับผิดชอบ
			๒๕๖๕.๑.๑	๒๕๖๕.๑.๒	๒๕๖๕.๑.๓	๒๕๖๕.๒.๑	๒๕๖๕.๒.๒	๒๕๖๕.๒.๓	๒๕๖๕.๓.๑	๒๕๖๕.๓.๒	๒๕๖๕.๓.๓	๒๕๖๕.๔.๑	๒๕๖๕.๔.๒	๒๕๖๕.๔.๓		
<p>๕. การแสดงช่องทางประชาสัมพันธ์</p> <p>๕.๑ โครงสร้างหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๕.๒ โครงสร้างอย่างน้อยต้องแสดงถึง ผู้บริหารสูงสุดและรอง ผู้บริหารสูงสุด</p> <p>๕.๓ อำนวยความสะดวกของ ครรชล.</p> <p>๕.๔ เปิดเผยแพร่เว็บไซต์ ครรชล.</p>	<p>๑. ครรชล. ส่วนกลาง มีกิจกรรมดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมในข้อ</p> <p>๑ - ๔ และมีช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ ครรชล. ภาค ๑ - ๓ ได้</p> <p>๒. ครรชล. ภาค ๑ - ๓ มีการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมข้อ ๑ - ๔ รวมทั้ง</p> <p>มีการแสดงโครงสร้างผู้บริหารของ ครรชล. จังหวัด ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ประกอบด้วย</p> <p>ผอ. ครรชล. จังหวัด และรอง ผอ. ครรชล. จังหวัด</p>	<p>๑. ครรชล. ส่วนกลาง มีการดำเนินการครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐ ตามตัวชี้วัดฯ ข้อ ๑</p> <p>๒. ครรชล. ภาค ๑ - ๓ มีการดำเนินการครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐ ตามตัวชี้วัดฯ ข้อ ๒</p>												ไม่ใช้งบประมาณ	กสท. ส. น. ผ. ส. ครรชล.	
<p>๖. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต</p>	<p>ครรชล. ส่วนกลาง และ ครรชล. ภาค ๑ - ๓ มีการดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. แสดงช่องทางร้องเรียน</p> <p>๒. แสดงช่องทางแจ้งเบาะแสการทุจริต</p> <p>*บนเว็บไซต์ของหน่วย*</p>	<p>๑. ครรชล. ส่วนกลาง และ ครรชล. ภาค ๑ - ๓ มีการดำเนินการครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐ ตามตัวชี้วัดฯ</p>												ไม่ใช้งบประมาณ	กสท. ส. น. ผ. ส. ครรชล. และ ครรชล. ภาค ๑ - ๓	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ (บาท)	หน่วยรับผิดชอบ
			๕๐๖๕๒.๕	๕๐๖๕๒.๖	๕๐๖๕๒.๗	๕๐๖๕๒.๘	๕๐๖๕๒.๙	๕๐๖๕๓.๐	๕๐๖๕๓.๑	๕๐๖๕๓.๒	๕๐๖๕๓.๓	๕๐๖๕๓.๔	๕๐๖๕๓.๕	๕๐๖๕๓.๖		
๗.การสร้างเครือข่ายออนไลน์ ศรชล. ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ครอบครัวคุณเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ภายใต้ความรับผิดชอบของ ศรชล. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับ ศรชล.	ศรชล. มีการสร้างเครือข่ายออนไลน์ อย่างน้อย ๑ กลุ่ม	จำนวนกลุ่มเครือข่ายออนไลน์ ๑ กลุ่ม													สบก.ศรชล. สสท.ศรชล.	
๘.การประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมผ่านช่องทางออนไลน์	ศรชล. ส่วนกลาง และ ศรชล. ภาค ๑ - ๓ มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตฯ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง													สบก.ศรชล. ศรชล.ภาค ๑ - ๓	

เป้าหมายที่ ๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัด ครชช. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต
 ตัวชี้วัดที่ ๒ สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านกิจกรรม โครงการต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับ การยกระดับผลการ
 ประเมิน ITA

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ (บาท)	หน่วยรับผิดชอบ
			๒๕๖๕.๑.๑	๒๕๖๕.๑.๒	๒๕๖๕.๑.๓	๒๕๖๕.๒.๑	๒๕๖๕.๒.๒	๒๕๖๕.๒.๓	๒๕๖๕.๓.๑	๒๕๖๕.๓.๒	๒๕๖๕.๓.๓	๒๕๖๕.๔.๑	๒๕๖๕.๔.๒	๒๕๖๕.๔.๓		
๙. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA ๒๕๖๔)	๑.ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และ หน่วยงานภายนอก (สำนักงาน ป.ป.ช.) เข้าร่วมโครงการ รวมทั้งหมด ๕๐ ราย ๒.ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทราบ หลักเกณฑ์และวิธีการเปิดเผย ข้อมูลการดำเนินงานผ่าน เว็บไซต์หน่วยงานตามตัวชี้วัดฯ ของ สำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๒๖ ตัวชี้วัด	๑.มีผู้เข้าร่วม ๕๐ ราย ๒.มีการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะผ่านเว็บไซต์ ครชช. ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จำนวน ๒๖ ตัวชี้วัด	↕											๒๙๓,๕๐๐	กพบ.ครชช.	
๑๐.การจัดทำนโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ครชช. จัดทำนโยบาย No Gift Policy ทั้งภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ ลงนามโดย ผอ. ครชช./นรม.	๑.นโยบาย No Gift Policy ภาษาไทย ลงนามโดย ผอ. ครชช./นรม. จำนวน ๑ ฉบับ ๒.นโยบาย No Gift Policy ภาษาอังกฤษ ลงนามโดย ผอ.ครชช./นรม. จำนวน ๑ ฉบับ	↕											ไม่ใช้งบประมาณ	กพบ.ครชช.	

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
 ตัวชี้วัดที่ ๑ คดีทุจริตในภาพรวมของหน่วยงานลดลง
 ตัวชี้วัดที่ ๒ คดีทุจริตรายหน่วยภายในหน่วยงานลดลง
 ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒.๑ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง
 ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒.๒ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ (บาท)	หน่วยรับผิดชอบ
			๒๕๖๕.๕.๑	๒๕๖๕.๕.๒	๒๕๖๕.๕.๓	๒๕๖๕.๕.๔	๒๕๖๕.๕.๑	๒๕๖๕.๕.๒	๒๕๖๕.๕.๓	๒๕๖๕.๕.๔	๒๕๖๕.๕.๑	๒๕๖๕.๕.๒	๒๕๖๕.๕.๓	๒๕๖๕.๕.๔		
๑๓. กิจกรรมการรายงานแผนบริหารความเสี่ยง	รายงานแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตและผลการ ดำเนินงานตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผ่านระบบ Corruption Risk Assessment หรือระบบ CRA ของ สำนักงาน ป.ป.ท.	มีการรายงานผ่านระบบ Corruption Risk Assessment หรือระบบ CRA.												ไม่ใช้งบประมาณ	กกบ.สนผ.ตรซด.	
๑๔. กิจกรรมการพัฒนาวัฒนธรรมแห่ง เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางออนไลน์	ช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตรซด.มีช่องทาง การ ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบผ่านระบบ ออนไลน์ที่มีระบบปกป้อง ตัวตนและคุ้มครอง ผู้แจ้งเบาะแสะ												ไม่ใช้งบประมาณ	กสท.สนผ.ตรซด./ สภท.ตรซด.	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ (บาท)	หน่วยรับผิดชอบ
			๒๕๖๕.๐๑	๒๕๖๕.๐๒	๒๕๖๕.๐๓	๒๕๖๕.๐๔	๒๕๖๕.๐๕	๒๕๖๕.๐๖	๒๕๖๕.๐๗	๒๕๖๕.๐๘	๒๕๖๕.๐๙	๒๕๖๕.๑๐	๒๕๖๕.๑๑	๒๕๖๕.๑๒		
๑๕. กิจกรรมการพัฒนากระบวนการข้อมูลให้เป็นดิจิทัล (Digitize Data) โดยการเปิดเผยข้อมูล / การดำเนินงานของ ศรชล. (Open Data)	ระบบฐานข้อมูล Open Data ของ ศรชล. ✓	ศรชล.มีระบบฐานข้อมูล open Data เพื่อเปิดเผยข้อมูลตามนโยบายการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	✓												ไม่ใช้งบประมาณ	กสท.สนผ.ศรชล./ กพบ.ศรชล.
๑๖.การจัดทำและขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ศรชล. ✓	มาตรการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ✓	จำนวน ๙ ตัวชี้วัด	✓												ไม่ใช้งบประมาณ	กพบ.ศรชล. (จัดทำ) นชต.ศรชล. (ขับเคลื่อน)

ส่วนที่ ๔

มาตรการและข้อเสนอแนะ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ ครรชล.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	การกำกับ/การติดตาม
๑. การปฏิบัติหน้าที่	<p>๑. หน.นชต.ครรชล. ต้องกำกับให้บุคลากรในหน่วยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส แสดงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตและปฏิบัติตามนโยบายผู้บริหารโดยเคร่งครัด</p> <p>๒. ทุกหน่วยใน ครรชล. ต้องให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินงานบนระบบสารสนเทศรวมทั้งการให้บริการด้าน E – Service ที่สามารถดำเนินงานได้ (ไม่กระทบต่อความมั่นคง) มีช่องทางในการประเมินและรวบรวมความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงพัฒนางาน โดยการรับฟังข้อเสนอแนะต่างๆ ไปปรับปรุง การให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๓. การให้ความรู้ การสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรยึดมั่นในความถูกต้อง</p>	<p>นชต.ครรชล.</p> <p>นชต.ครรชล.</p> <p>นชต.ครรชล.</p>	<p>๑.ผู้บริหาร ครรชล.</p> <p>๒.หน.นชต.ครรชล.</p>
๒. การใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>๑. การให้ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานต่างๆ ในการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง อาทิ มีการประชุม/สัมมนาในเรื่องการจัดทำงบประมาณฯ แผนปฏิบัติการประจำปี โดยมีทุกหน่วยใน ครรชล. เข้าร่วมแสดงความเห็น สร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อให้การใช้จ่ายและการซื้อจ้างเป็นไปตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานของ ครรชล. ตามที่กำหนดไว้</p>	<p>สพช.ครรชล.</p> <p>สนผ.ครรชล.</p>	<p>๑.ผู้บริหาร ครรชล.</p> <p>๒.หน.นชต.ครรชล.</p>

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	การกำกับ/การติดตาม
	<p>๒. การเปิดเผย การนำเสนอ หรือการรายงานข้อมูลเกี่ยวกับแผนงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้าง แผนปฏิบัติการประจำปี ให้กำลังพลทราบ</p> <p>๓. มุ่งเน้นความโปร่งใสในการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีผลประโยชน์แอบแฝง</p> <p>๔. เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความชัดเจนและถูกต้อง</p>	<p>สปช.ศรชล. สนผ.ศรชล. สนผ.ศรชล.</p>	<p>การกำกับ/การติดตาม</p> <p>๑. ผู้บริหาร ศรชล. ๒. ทน. นชต.ศรชล.</p>
<p>๓. การใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคล</p>	<p>๑. กำกับดูแลการบังคับบัญชาและการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาทุกระดับอย่างยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งบริหารกำลังพลในการเข้ารับการฝึกอบรม การศึกษา ดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา โดยไม่เอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง ไม่มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง</p> <p>๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานใช้หลักความสามารถ ความยุติธรรม ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบผลการปฏิบัติงานได้จริง เพื่อสะท้อนระหว่างผลการเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน กับ ผลการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>	<p>นชต.ศรชล. นชต.ศรชล.</p>	<p>๑. ผู้บริหาร ศรชล. ๒. ทน. นชต.ศรชล.</p>
	<p>๓. การพิจารณาคัดเลือกจัดกำลังพล ศรชล. เข้ารับการศึกษาในหลักสูตรต่าง ๆ อย่างทั่วถึงในทุกระดับ เพื่อให้กำลังพล ศรชล. มีความรู้ความสามารถที่จะปฏิบัติงานตามตำแหน่งต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>นชต.ศรชล.</p>	

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	การกำกับ/การติดตาม
	<p>๔. การเปิดเผยขั้นตอน กระบวนการ หลักเกณฑ์ตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคล อาทิ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การย้าย การโอน เส้นทางความก้าวหน้าในแต่ละสายงาน การพิจารณาทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ การเขียนอายุราชการ สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ให้กำลังพล ใน ศรชล. สามารถเข้าตรวจดูหรือศึกษาแนวทางได้เพื่อสร้างการรับรู้และรับทราบ เพื่อป้องกันการใช้ดุลยพินิจการพิจารณาส่วนบุคคล</p>	สภ.ศรชล.	<p>๑. ผู้บริหาร ศรชล. ๒. ทน. นชต. ศรชล.</p>
	<p>๕. นำหลักการและแนวทางของ ประกาศศูนย์อำนาจการรักษาสภาพประโยชน์ของชาติทางทะเล ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของศูนย์อำนาจการรักษาสภาพชาติทางทะเล พ.ศ.๒๕๖๖ รวมทั้ง แนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don't) มาใช้ในการบริหารงานบุคคลของหน่วย</p>	นชต.ศรชล.	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	<p>๑. กำกับดูแลกำลังพลในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน ๒. จัดทำแนวทางและขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ง่ายต่อการเข้าใจ ๓. ให้ความรู้ความเข้าใจกับกำลังพลภายในหน่วยได้รับทราบและนำแนวทางและขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของราชการไปปฏิบัติ ๔. มีการจัดทำทะเบียนคุมและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างเคร่งครัดสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันนำไปใช้โดยมิชอบ,</p>	นชต.ศรชล.	<p>๑. ผู้บริหาร ศรชล. ๒. ทน. นชต.ศรชล.</p>

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	การกำกับ/การติดตาม
๕. การแก้ไขปัญหาคาทุจริต	<p>๑. ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต รวมถึงการนำผลการตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต</p> <p>๓. ให้ความรู้แก่กำลังพลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต</p> <p>๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างทัศนคติในการเกรงกลัวและละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านช่องทางเครือข่าย ออนไลน์</p> <p>๕. ดำเนินการตามแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ศรชล. เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>	นชต.ศรชล.	<p>๑. ผู้บริหาร ศรชล.</p> <p>๒. ทน. นชต.ศรชล.</p>
๖. ความสุจริตในการดำเนินงาน	<p>๑. นชต.ศรชล. แสดงเจตจำนงสุจริตและปฏิเสธการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>๒. การปลูกจิตสำนึก กำกับ ติดตามเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานเคร่งครัดและไม่เลือกปฏิบัติ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล</p> <p>๓. การปลูกจิตสำนึกการไม่รับของขวัญของกำนัลต่าง ๆ (No Gift Policy) และให้ความสำคัญกับประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก</p> <p>๔. การจัดอบรมคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตให้กับ นชต.ศรชล.</p>	นชต.ศรชล.	<p>๑. ผู้บริหาร ศรชล.</p> <p>๒. ทน. นชต.ศรชล.</p>
๗. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	<p>๑. นชต.ศรชล. ประกาศเจตจำนงเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๒. การนำเทคโนโลยีและระบบ E - Service มาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการเพื่อป้องกันการทุจริต การเรียกรับสินบน</p>	นชต.ศรชล.	<p>๑. ผู้บริหาร ศรชล.</p> <p>๒. ทน. นชต.ศรชล.</p>

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	การกำกับ/การติดตาม
๘. การเปิดเผยข้อมูล	๑. เผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานของหน่วย โครงสร้างหน่วย ข้อมูลผู้บริหารของหน่วย แผนผังบังคับบัญชา และข่าวประชาสัมพันธ์	สนผ.ศรชล.	๑. ผู้บริหาร ศรชล. ๒. ทน. นชต. ศรชล.
	๒. เผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปีและแผนจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย โครงการ กิจกรรม งบประมาณและระยะเวลาในการดำเนินงาน และจัดทำรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน	สปช.ศรชล.	
	๓. เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย โครงการ กิจกรรม งบประมาณและระยะเวลาในการดำเนินงาน และจัดทำรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนฯ	สนผ.ศรชล.	
	๔. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสรุปการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุทุกเดือน โดยมีรายละเอียดประกอบด้วยงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนได้ให้เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น) /		
	๕. สรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน		
	๖. เผยแพร่นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล /	สปก.ศรชล.	
	๗. เผยแพร่การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	นชต.ศรชล.	

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	การกำกับ/การติดตาม
๙. การป้องกันการทุจริต	<p>๑. จัดทำและประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ ที่ลงนามโดย ผอ.สรชด./นรม. ลงนาม ทั้งในแบบภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ</p> <p>๒. ส่งเสริมสนับสนุนนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ การป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม โดยสอดแทรกในการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วย</p> <p>๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีงบประมาณที่ผ่านมา (๒๕๖๘) และปีงบประมาณปัจจุบัน (๒๕๖๙) เสนอสำนักงาน ป.ป.ท. หรือสำนักงาน ป.ป.ช. ทุกสิ้นปีงบประมาณ /</p> <p>๔. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทุกไตรมาส</p>	<p>กพบ.สรชด.</p> <p>นชต.สรชด.</p> <p>กพบ.สรชด.</p> <p>นชต.สรชด.</p>	<p>๑.ผู้บริหาร สรชด. ๒.หน.นชต.สรชด.</p>

ส่วนที่ ๕

แนวทางการดำเนินการและการรายงานผลการปฏิบัติ ตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศรชล.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

1. ให้อำเภอที่กำกับเขตตามตัวชี้วัด ดำเนินการตามโครงการ หรือ กิจกรรม โดยนำไปแปลงเป็นแนวทางการปฏิบัติสามารถกำหนดรายละเอียดให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๙ ของแต่ละหน่วย เพื่อร่วมขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศรชล. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้
2. ให้ หน.นชต.ศรชล. ควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศรชล. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
3. ให้ หน.นชต.ศรชล. กำหนดให้มีผู้ประสานงาน ทำหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศรชล. ส่งให้ กพป.ศรชล. ทราบภายใน ๑๕ วัน ของแต่ละรอบไตรมาส
๔. ให้อำเภอที่กำกับเขตตามตัวชี้วัด สรุปผลการปฏิบัติโดยแบบเอกสารไตรมาสที่ ๔ (ไม่ต้องแนบเอกสารไตรมาส ๑ - ๓) สรุปปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้อง รวมทั้งข้อเสนอแนะ ส่งให้ กพป.ศรชล. ทราบ ทุกสิ้นปีงบประมาณ ๑๕ วัน ของเดือนตุลาคมของปีงบประมาณถัดไป (งบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐)