



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กพบ.ศรชล. (โทร.๕๘๘๕๐)

ที่ นร.๕๔๐๔/๕๒

วันที่ ๒๔ มี.ค.๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผอ.ศรชล. (ผ่าน รอง ผอ.ศรชล.)

๑. กพบ.ศรชล. ขออนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดตามผนวก

๒. กพบ.ศรชล. ขอเรียนประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยทุกภาคส่วนต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ปีพ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน และมีสัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดต้องผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๒.๓ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางการปฏิบัติสู่การพัฒนาและผลักดันการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๒.๔ แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี ศรชล. พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ให้ ศรชล. มีความโปร่งใสการปฏิบัติราชการ ประชาชนได้รับโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการทำงานของ ศรชล. (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๒.๕ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ต้องดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสโดยให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๒.๖ กพบ.ศรชล. ขอรับการสนับสนุนข้อมูลโครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการส่งเสริมในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามข่าว กพบ.ศรชล.ด่วนมาก ที่ กพบ.๔/๐๑/๖๘ มวว.๓๑๐๘๕๗ ม.ค.๖๘ และได้รับตอบจากหน่วยเกี่ยวข้องแล้ว (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

งบประมาณ...

๒.๗ การปฏิบัติราชการอื่นใดตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่ง กำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการ หรือตามที่คณะกรรมการมอบหมายหรือตามที่ คณะกรรมการนโยบายการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเลกำหนด หรือตามที่คณะกรรมการบริหาร ศรชล. กำหนด มอบอำนาจให้ รอง ผอ.ศรชล. ปฏิบัติราชการแทน ผอ.ศรชล. ตามคำสั่ง ศรชล. ที่ ๑/๒๕๖๒ ลง ๕ เม.ย.๖๒ ข้อ ๔.๒.๒๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

๓. กพบ.ศรชล. พิจารณาแล้วเห็นว่าแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศรชล. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามข้อ ๑ เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ประเด็น (๒๑) ตามข้อ ๒.๑ - ๒.๒ โดยการจัดทำแผนฯ เป็นการแปลงแนวทางการปฏิบัติสู่การพัฒนาและผลักดันการ ดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามแผนปฏิบัติการฯ ของ สำนักงาน ป.ป.ช. ตามข้อ ๒.๓ ที่เชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ศรชล. พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามข้อ ๒.๔ ซึ่งเป็นการดำเนินงานที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ของ สำนักงาน ป.ป.ช. ตามข้อ ๒.๕ โดยการบูรณาการร่วมกันดำเนินงานในโครงการ/กิจกรรม ของ นขต.ศรชล. ตามข้อ ๒.๖ จึงมีความเหมาะสม เห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศรชล. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามที่แนบ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้ นขต.ศรชล. ถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ การอนุมัติ อยู่ในอำนาจของ รอง ผอ.ศรชล. ตามข้อ ๒.๗

๔. เห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศรชล. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และให้ นขต.ศรชล. ดำเนินการตามข้อ ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติ ตามข้อ ๔


(นายกุลวัฒน์ อิมะไชย)

หน.กพบ.ศรชล.

พล.ร.ท.


ผช.เลขาธิการ ศรชล.

มี.ค.๖๘

พล.ร.อ.


รองเลขาธิการ ศรชล.

มี.ค.๖๘

สำเนาส่ง

สน.เลขาธิการ ศรชล. รองเลขาธิการ ศรชล. ผช.เลขาธิการ ศรชล. สน.ผู้บังคับบัญชา ศรชล. นขต.ศรชล.
(ต้นเรื่องคืน กพบ.ศรชล.)

ร่าง



แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

ตามที่ คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้ สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อมา แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมเพื่อให้มีความครอบคลุม มีความชัดเจน และสะท้อนกับเป้าหมายตัวชี้วัดอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น รวมทั้งปรับปรุงแนวทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป โดยคณะรัฐมนตรีได้พิจารณาและเห็นชอบในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพจึงปรับรายละเอียด “แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)” เพื่อให้สอดคล้องกับแผนแม่บทฯ ที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม พร้อมกับปรับชื่อเป็น “**แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)**” โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ทั้งนี้ เพื่อให้แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เป็นกรอบแนวทางให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการฯ สู่การปฏิบัติต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ศรชล. เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด มีความครอบคลุม มีความชัดเจนและสะท้อนกับเป้าหมายตัวชี้วัดอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น สอดรับกับบริบทการพัฒนาประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป การดำเนินงานมีเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจนโดยมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการฯ ของ สำนักงาน ป.ป.ช. และแผนปฏิบัตินโยบาย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ ศรชล. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ศรชล. จึงได้จัดทำ “**แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศรชล. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**” วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม มุ่งสร้างวัฒนธรรมการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานใน ศรชล. อันจะเป็นการสนับสนุนเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ว่า “**ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ**” ให้เกิดความยั่งยืนและเป็นรูปธรรมต่อไป

จัดทำโดย
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ศรชล.

เรื่อง	สารบัญ	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ		
	ความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	
	๑.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ	๔
	๑.๒ แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๕
	๑.๓ แผนระดับที่ ๓	
	- แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๗
	- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๘
	- นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๙
	- แผนหรือนโยบายอื่น ๆ	๙
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศรชล.		๑๑
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
ส่วนที่ ๓ โครงการ/กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศรชล.		๑๓
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
ส่วนที่ ๔ การดำเนินการ การกำกับติดตาม และการรายงานแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ศรชล. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘		๑๗

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนการพัฒนาระดับประเทศที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนต้องทำตามเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทยที่ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ โดยกำหนดยุทธศาสตร์สำคัญการพัฒนาประเทศระยะยาวที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนา ความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งเน้นการปรับเปลี่ยนภาครัฐยึดหลัก “ภาครัฐของ ประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยต้องยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงาน ให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝัง ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมีธรรมาภิบาล และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกรอบแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เป้าหมาย

๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

๑. ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ
๒. ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

กรอบแนวทาง

๑. ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ : รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้ง ส่งเสริม และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน

โดยเฉพาะการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแสการทุจริต โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐ ตามที่กฎหมายบัญญัติ พร้อมทั้ง มีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

๒. บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต : กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามที่กฎหมายกำหนด จะต้องเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินให้ประชาชนทราบ

๓. การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรมและตรวจสอบได้ : จัดการกับผู้กระทำความผิดทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกระดับอย่างตรงไปตรงมา เป็นธรรมและตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้การดำเนินการตามกระบวนการยุติธรรมปราศจากการแทรกแซงของนักการเมืองและผู้มีอิทธิพล ตลอดจนวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็ว

๔. การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ : จัดให้มีกลไกการประสานงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการพัฒนากระบวนการและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการดำเนินงานแบบบูรณาการและมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เป็นแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมให้มีความสอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ในการพัฒนาประเทศที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งเป็นการดำเนินการตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่บัญญัติให้สามารถแก้ไขเพิ่มเติมแผนแม่บทฯ ให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงหรือความจำเป็นของประเทศได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติและคณะรัฐมนตรีแล้ว

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ยังคงจำนวน ๒๓ ประเด็น โดยเป็นแผนระดับที่ ๒ ที่มีผลผูกพันให้ทุกหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องต้องแปลงไปสู่การปฏิบัติร่วมกันอย่างบูรณาการ เพื่อบรรลุผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างเป็นรูปธรรมและส่งผลให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ต่อไป

การขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศในภาพรวมในการช่วยส่งเสริมให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงานของภาครัฐ โดยเฉพาะกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต

ก่อให้เกิดความน่าเชื่อถือแก่ภาคประชาชน รวมทั้งเกิดภาคีเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น ในการแปลงนโยบายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำเป็นต้องกำหนดเป้าหมายที่ส่งเสริมสอดคล้องเพื่อให้ประเทศไทย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนที่สำคัญประกอบด้วย ๒ แผนย่อย สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรภาคบังคับตั้งแต่ปฐมวัยจนถึง อุดมศึกษา และสร้างวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตลอดจนการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของประชาชนทั่วไป ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานของกลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และยกระดับจริยธรรมของนักการเมือง รวมถึงการประพฤติดนเป็นแบบอย่างที่ดี

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดโดยมีคะแนนการประเมิน(๑) ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ร้อยละ ๑๐๐ (โดยมีผลการประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)
๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	คดีทุจริตรายหน่วยงาน - ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) (ร้อยละ ภายในปี ๒๕๗๐/๒๕๗๕/๒๕๘๐) - ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต (ร้อยละ ภายในปี ๒๕๗๐/๒๕๗๕/๒๕๘๐) - เจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต)	ลดลงร้อยละ ๕๐

แนวทางการพัฒนา

(๑) ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

(๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

(๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

(๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

(๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

(๒) **แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต** มุ่งเน้นส่งเสริมปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่องให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยการปรับปรุงกฎหมายหรือตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการลงโทษอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม สร้างสังคมเกิดความเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนดต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด (ร้อยละต่อปี)	ไม่เกินร้อยละ ๒๐

แนวทางการพัฒนา

- (๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
- (๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- (๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

๓. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบและยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ในประเด็นยุทธศาสตร์ การรักษาความสงบภายในประเทศ ที่ระบุว่าการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ที่มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมายตัวชี้วัดทั้งระดับภาพรวม และระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกประเด็น ดังนี้

- (๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๒) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน
๓. พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
๔. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพจน์มิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
๕. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๖. สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต
๗. สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพจน์มิชอบ

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. คดีทุจริตและประพจน์มิชอบลดลง

(๓) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนา

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และบังคับใช้กฎหมายให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง
๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัว เพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ บนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่

เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย

มีการบูรณาการ การบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๕. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ในเชิงยุทธศาสตร์ของนโยบายและแผนระดับชาติฯ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ พบว่า ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นหนึ่งในความเปลี่ยนแปลงของบริบทความมั่นคงภายในประเทศ แม้ว่าในห้วงที่ผ่านมา ภาครัฐมีความพยายามแก้ไขปัญหาอย่างจริงจังผ่านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล แต่ผลการจัดอันดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศได้สะท้อนให้เห็นว่าสถานการณ์การทุจริตของประเทศยังอยู่ในระดับที่มีความน่าเป็นห่วง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทุจริตในภาครัฐที่มีการกระจายตัวไปยังทุกระดับของสังคม ทำให้สาธารณชนเห็นการทุจริตเป็นเรื่องปกติ อีกทั้งการทุจริตต่อหน้าที่หรือการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐได้เกี่ยวพันกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามอื่น ๆ อาทิ ยาเสพติด ผู้หลบหนีเข้าเมือง กลุ่มผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ที่ประกอบธุรกิจผิดกฎหมายและการฟอกเงิน ส่งผลให้ปัญหาทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้น

๖. แผนหรือนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๗๐

ในมิติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรภาครัฐให้เป็นทั้งคนเก่งและคนดี ตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

(๑) วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้

(๒) พันธกิจ สร้างสังคม วัฒนธรรม ทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถและมีคุณธรรม

(๓) เป้าหมาย ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐ

เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเทศไทยมีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รัฐบาลต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต หน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส อัตราการเกิดคดีทุจริตมีแนวโน้มลดลง ประชาชนคนไทยมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริตซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติประเทศเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น มีผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตที่สูงขึ้นทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีความน่าเชื่อถือทางด้านเศรษฐกิจและการลงทุนระหว่างประเทศที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก รวมทั้งประเทศไทย จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI)

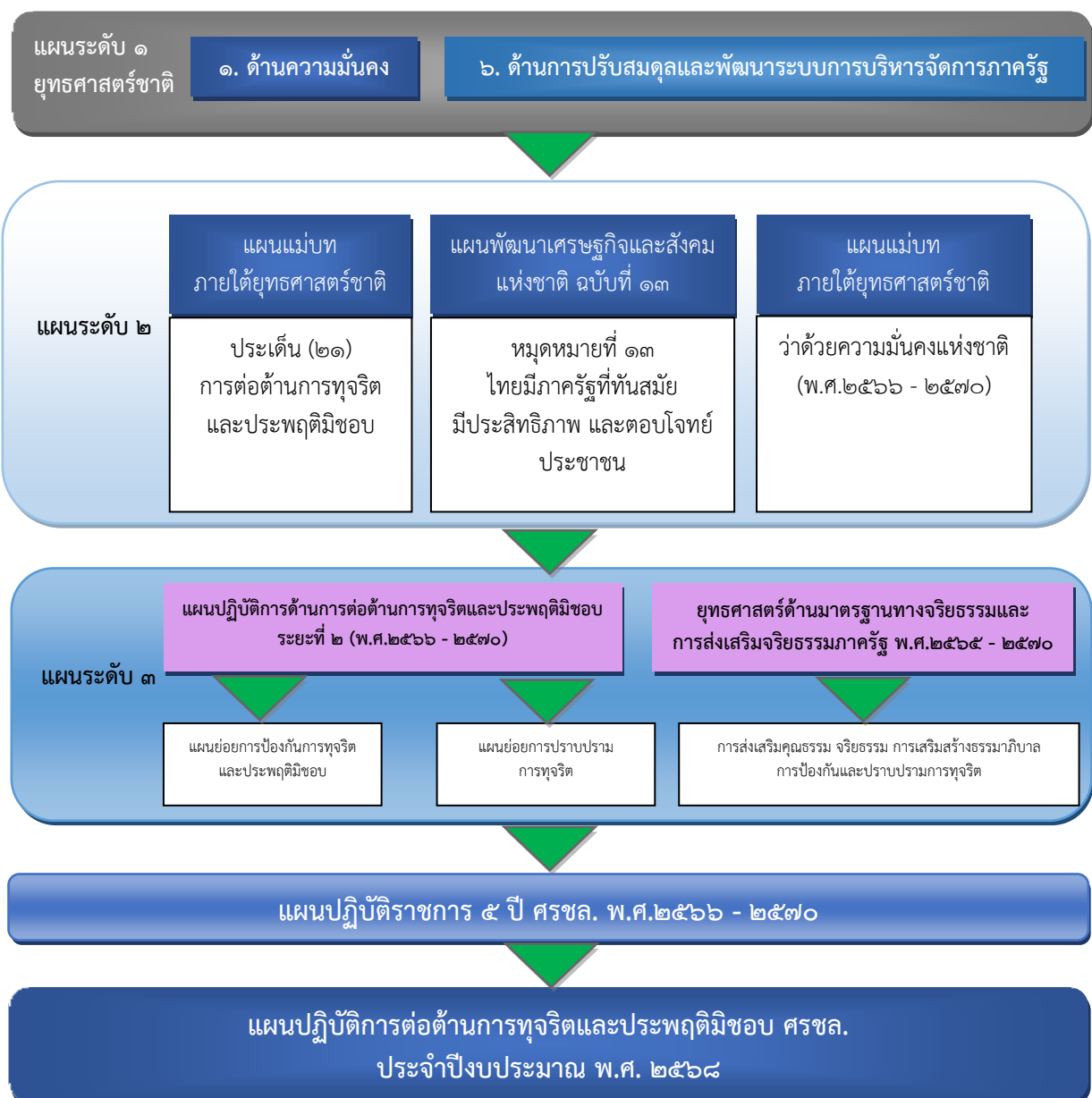
เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ ในการเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในภายนอกและภายในสะท้อนผลการปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักประโยชน์สุขของประชาชนส่วนรวม ไม่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลหรือกลุ่มบุคคลใด ๆ ซึ่ง ดังนี้

(๑) เป้าหมายที่ (Goal) ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบและครอบคลุมทุกระดับ

(๒) เป้าหมายย่อยที่ (Target) ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

ความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ



ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศรชล.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศรชล. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นการนำกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ของ สำนักงาน ป.ป.ช. มาแปลงสู่การปฏิบัติที่เชื่อมโยงและสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่และอำนาจของ ศรชล. รายละเอียด ดังนี้

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด

โครงการ/กิจกรรม : การสร้างจิตสำนึกความตระหนักรู้ให้แก่ประชาชนในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ผ่านกลไกต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน การส่งเสริมการมีส่วนร่วม องค์กรความรู้ และการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต การขยายเครือข่ายต่อต้านการทุจริตให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ทั่วประเทศ รวมทั้ง การจัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลเครือข่าย

ลักษณะสำคัญของงาน	หน่วยรับผิดชอบ
เสริมสร้างการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและการบริหารราชการ สร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนเป็นผู้มีคุณธรรมสูง ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานของรัฐยึดถืออย่างเคร่งครัดและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	ทุกหน่วยใน ศรชล.

ตัวชี้วัดที่ ๒ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด

โครงการ/กิจกรรม : การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน มีการพัฒนาและยกระดับผลการประเมิน ITA โดยการพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้ เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน การเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริตและการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การกำหนดนโยบายหรือมาตรการในการนำผลการประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดของผู้บริหารหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการสนับสนุน กำกับดูแลและติดตามการประเมิน ITA ของหน่วยงาน รวมทั้ง การนำผลการประเมิน ITA ไปใช้ประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณและการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายผู้บริหารของหน่วยงาน

ลักษณะสำคัญของงาน	หน่วยรับผิดชอบ
พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้ง พัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน การเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริตและการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	ทุกหน่วยใน ศรชล.

โครงการ/กิจกรรม : การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชนและเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งการสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อสร้างความเข้าใจให้กับชาวไทยและชาวต่างชาติ

ลักษณะสำคัญของงาน	หน่วยรับผิดชอบ
หน่วยงานนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน การเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ทุกหน่วยใน ศรชล.

เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤตินิยมขบถลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คติทุจริตในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คติทุจริตรายหน่วยงานลดลง

๒.๒.๑ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

๒.๒.๒ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

โครงการ/กิจกรรม : การจัดทำมาตรการ ข้อเสนอแนะ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการบังคับใช้อย่างจริงจัง การจัดทำคู่มือเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และการสนับสนุนให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและทุกหน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต การพัฒนาช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก มีระบบปกปิดตัวตนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส รวมทั้ง ส่งเสริมและผลักดันให้นักการเมืองและพรรคการเมืองแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะ

ลักษณะสำคัญของงาน	หน่วยรับผิดชอบ
จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต โดยเฉพาะในประเด็นที่หน่วยงานมีสถิติเรื่องกล่าวหาหรือเรียนเป็นจำนวนมาก รวมถึง มีความเสี่ยงต่อการทุจริตที่มีความเสียหายและผลกระทบสูง	ทุกหน่วยใน ศรชล.

โครงการ/กิจกรรม : การขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของทุกหน่วยงาน การพัฒนานวัตกรรมหรือมาตรการเพื่อลดความเสี่ยงต่อการทุจริต การพัฒนากระบวนการให้มีความโปร่งใส ลดการใช้ดุลพินิจ การสร้างระบบเฝ้าระวังการทุจริตในองค์กร ประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อลดคดีทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง การยกระดับและการกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

ลักษณะสำคัญของงาน	หน่วยรับผิดชอบ
พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้เป็นดิจิทัล (Digitize Data) ทั้งข้อมูลภายในหน่วยงานและข้อมูลที่จะเผยแพร่ต่อสาธารณะ เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	ทุกหน่วยใน ศรชล.

ส่วนที่ ๓

โครงการ/กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ครรชล. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ (บาท)	หน่วยรับผิดชอบ
			ต.ค.๒๕๖๗	พ.ย.๒๕๖๗	ธ.ค.๒๕๖๗	ม.ค.๒๕๖๘	ก.พ.๒๕๖๘	มี.ค.๒๕๖๘	เม.ย.๒๕๖๘	พ.ค.๒๕๖๘	มิ.ย.๒๕๖๘	ก.ค.๒๕๖๘	ส.ค.๒๕๖๘	ก.ย.๒๕๖๘		
๑. กิจกรรม “พัฒนาจิตด้วยแนวคิดแห่งธรรม”	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม “พัฒนาจิตด้วยแนวคิดแห่งธรรม”	๘๕ ราย		↔											๑๔,๐๕๐ (เงิน งบม.๑๐,๔๐๐/ เงินสวัสดิการ ๓,๖๕๐)	กบง.สบก.ครรชล.
๒. โครงการ “เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล” หัวข้อเรื่อง “คุณธรรมจริยธรรมและการเป็นข้าราชการที่ดี	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ “เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล”	๖๙ ราย			↔										๖๐๐	กบค.สบก.ครรชล.
๓. โครงการ “ทำดีทำได้ ทำได้ไม่ยาก”																
๓.๑) กิจกรรม “ประมวลฯ ขวนรู้” : ให้ความรู้และส่งเสริมให้กำลังพล ครรชล. ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ครรชล. โดยจัดเป็นวิชาหนึ่งในหลักสูตรการอบรมข้าราชการใหม่ของ ครรชล. และสอดแทรกไว้ในคำกล่าวเปิดการประชุม การอบรม ฯลฯ	กำลังพล สบก.ครรชล. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้และเข้าใจในประมวลจริยธรรมของ ครรชล.	กำลังพล สบก.ครรชล. ไม่น้อยกว่า ๕๐ ราย มีความรู้และเข้าใจในประมวลจริยธรรมของ ครรชล.	←												ไม่ใช้งบประมาณ	สบก.ครรชล.

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ (บาท)	หน่วยรับผิดชอบ
			ต.ค.๒๕๖๗	พ.ย.๒๕๖๗	ธ.ค.๒๕๖๗	ม.ค.๒๕๖๘	ก.พ.๒๕๖๘	มี.ค.๒๕๖๘	เม.ย.๒๕๖๘	พ.ค.๒๕๖๘	มิ.ย.๒๕๖๘	ก.ค.๒๕๖๘	ส.ค.๒๕๖๘	ก.ย.๒๕๖๘		
๓.๒) กิจกรรม “คุณธรรมความดี” : อนุรักษ์พระบรมราโชวาท พระราชดำรัส ตัวอย่างคำพูดหรือการกระทำของผู้ที่มีความสามารถเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ ครช. หรือผู้ที่ทำความดีและได้รับการยอมรับมาเผยแพร่ผ่านไลน์ สบก.ศรชล.	- กำลังพล สบก.ศรชล. มีส่วนร่วมในการหาข้อมูลและนำมาเผยแพร่ผ่านไลน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - กำลังพล สบก.ศรชล. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้และเข้าใจในประมวลจริยธรรมของ ครช. และเห็นตัวอย่างคำพูดหรือการทำความดี	- กำลังพล สบก.ศรชล. ไม่น้อยกว่า ๕๐ ราย มีส่วนร่วมทำงานเป็นทีม - กำลังพล สบก.ศรชล. ไม่น้อยกว่า ๕๐ ราย ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ มีความรับผิดชอบมากขึ้น การทำผิดวินัยน้อยลงหรือไม่มีการทำผิดวินัย													ไม่ใช้งบประมาณ	สบก.ศรชล.
๓.๓) กิจกรรม “สบก. On Time ตรงเวลา ไม่มาสาย” : สร้างวินัยในเรื่องของการรักษาเวลา มาทำงานประชุมสัมมนาให้ตรงเวลา	กำลังพล สบก.ศรชล. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมประชุมสัมมนา ทำงานตรงเวลาและทันเวลา	กำลังพล สบก.ศรชล. ไม่น้อยกว่า ๕๐ ราย มีจิตสำนึกรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ มีความตรงต่อเวลา สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของ ครช.(ข้อ ๒)													ไม่ใช้งบประมาณ	สบก.ศรชล.
๓.๔) กิจกรรม “สบก.ก่อการดี” : ร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทั้งภายใน สบก.ศรชล. และภายนอก สบก.ศรชล. เช่น เก็บขยะชายหาด/ปลูกป่าชายเลน ฯลฯ	กำลังพล สบก.ศรชล. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา	กำลังพล สบก.ศรชล. ไม่น้อยกว่า ๕๐ ราย ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของ ครช.(ข้อ ๔)													ไม่ใช้งบประมาณ	สบก.ศรชล.
๔. กิจกรรม No Gift Policy ภายใต้โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนากำลังพล ศรชล. สำหรับข้าราชการบรรจุใหม่	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	๖๗ ราย													ไม่ใช้งบประมาณ	กองการฝึกอบรม สภ.ศรชล.

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๒ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ (บาท)	หน่วยรับผิดชอบ
			ต.ค.๒๕๖๗	พ.ย.๒๕๖๗	ธ.ค.๒๕๖๗	ม.ค.๒๕๖๘	ก.พ.๒๕๖๘	มี.ค.๒๕๖๘	เม.ย.๒๕๖๘	พ.ค.๒๕๖๘	มิ.ย.๒๕๖๘	ก.ค.๒๕๖๘	ส.ค.๒๕๖๘	ก.ย.๒๕๖๘		
๕. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA ๒๕๖๘)	๑.ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และหน่วยงานภายนอก (สำนักงาน ป.ป.ช.) เข้าร่วมโครงการ รวมทั้งหมด ๕๐ ราย ๒.ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทราบหลักเกณฑ์และวิธีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หน่วยงานตามตัวชี้วัดฯ ของ สำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๒๘ ตัวชี้วัด	๑.มีผู้เข้าร่วม ๕๐ ราย ๒.มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ครรช. ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จำนวน ๒๘ ตัวชี้วัด												๓๐๓,๖๕๐	กพป.ครรช.	
๖.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการและกิจกรรมสร้างค่านิยมในเรื่องความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมการเป็นองค์กรคุณธรรม และความโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน	๑.บุคลากรใน ครรช. และสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าร่วม ๒.การประกาศนโยบาย No Gift Policy ทั้งภาษาไทย/ภาษาอังกฤษ ลงนามโดย ผอ.ครรช./นรม. ๓.การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมิน ITA ครรช.	๑.มีผู้เข้าร่วม ๕๐ ราย ๒.มีการประกาศนโยบาย No Gift Policy ทั้งภาษาไทย/ภาษาอังกฤษ ลงนามโดย ผอ.ครรช./นรม. ๓.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ผ่านเว็บไซต์ ครรช.												๑๒,๕๐๐	กพป.ครรช.	

เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คติทุจริตในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คติทุจริตรายหน่วยงานลดลง

๒.๒.๑ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

๒.๒.๒ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ (บาท)	หน่วยรับผิดชอบ
			ต.ค.๒๕๖๗	พ.ย.๒๕๖๗	ธ.ค.๒๕๖๗	ม.ค.๒๕๖๘	ก.พ.๒๕๖๘	มี.ค.๒๕๖๘	เม.ย.๒๕๖๘	พ.ค.๒๕๖๘	มิ.ย.๒๕๖๘	ก.ค.๒๕๖๘	ส.ค.๒๕๖๘	ก.ย.๒๕๖๘		
๗. กิจกรรมการรายงานแผนบริหารความเสี่ยง	รายงานแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตและผลการดำเนินงานตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ผ่านระบบ Corruption Risk Assessment หรือระบบ CRA ของ สำนักงาน ป.ป.ท.	ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง รอบที่ ๑ ณ ๑ เม.ย.๖๘ รอบที่ ๒ ณ ๑ ส.ค.๖๘							↔				↔		ไม่ใช้งบประมาณ	กกบ.สพช.สรชล./ กบพ.สรชล.
๘. กิจกรรมการพัฒนานวัตกรรมการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านช่องทางออนไลน์	ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สรชล.มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านระบบออนไลน์ที่มีระบบปกปิดตัวตนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสะ	← →												ไม่ใช้งบประมาณ	กสท.สนผ.สรชล./ สบก.สรชล.
๙. กิจกรรมการพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้เป็นดิจิทัล (Digitize Data) โดยการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของ สรชล. (Open Data)	ระบบฐานข้อมูล Open Data ของ สรชล.	จำนวน ๑ ระบบ	← →												ไม่ใช้งบประมาณ	กสท.สนผ.สรชล./ กบพ.สรชล.

ส่วนที่ ๔

การดำเนินการ การกำกับติดตาม และการรายงาน แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศรชล.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ให้หน่วยที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม เป็นหน่วยอำนวยการและควบคุม มีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติ เพื่อให้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศรชล. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒. ให้ หน.นชต.ศรชล. ควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศรชล. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๓. ให้ หน่วยที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม รายงานผลการปฏิบัติ พร้อมปัญหาอุปสรรค ข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะ ให้ กพบ.ศรชล. ทราบ เพื่อรวบรวมและใช้เป็นข้อมูลในการรายงานการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ในการดำเนินงานการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ศรชล. ทุกสิ้นปีงบประมาณ