

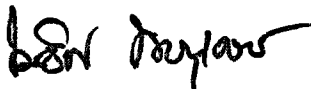


ประกาศศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล
เรื่อง ปักจัญ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือน
สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน ศรชล.

ด้วยคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ศรชล. (ก.พ. ศรชล.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบการกำหนดปักจัญ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน ศรชล. ของศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.)

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติที่ ก.พ. ศรชล. กำหนด ศรชล.จึงขอประกาศ ปักจัญ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน ศรชล. รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พล.ร.อ. 
(ชลธิศ นาวานุเคราะห์)
เลขาธิการ ศรชล.
ประธานกรรมการ ก.พ. ศรชล.

ปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน ครรช. สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑๐ สายงาน

ลำดับ ที่	ปัจจัย	หลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไข	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑	ลำดับที่หรือผลคะแนน สอบแข่งขันบรรจุเข้ารับ ราชการ	เป็นผู้สอบแข่งขันบรรจุเข้ารับ ราชการโดยมีผลสอบแข่งขัน ตามประกาศของ ครรช. ซึ่งเป็นบัญชีหลัก ตั้งแต่ เปอร์เซ็นต์ที่ ๙๐ ขึ้นไป และมีผลคะแนนสอบแข่งขัน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐	๓๐%	ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑๐ สายงาน ๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒. นักทรัพยากรบุคคล ๓. นักจัดการงานทั่วไป ๔. นักพัฒนาระบบราชการ ๕. นิติกร
๒	ความรู้ความสามารถ ด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ด้านภาษาอังกฤษ โดยมีเงื่อนไข ดังนี้ จบการศึกษาในหลักสูตร ที่มีการเรียนการสอนด้วย ภาษาอังกฤษ หรือหลักสูตร ภาคภาษาอังกฤษ หรือ หลักสูตรนานาชาติ หรือ มีผลคะแนนการทดสอบ TOEFL (ITP) ๕๐๐ คะแนน หรือ TOEFL (IBT) ๕๕ คะแนน หรือ IELTS ๔.๕ ขึ้นไป หรือ TOEIC ๕๓๐ คะแนน โดยมีอายุการรับรองผลทดสอบ ในวันแรกที่ส่วนราชการที่บรรจุ เปิดให้ยื่นผลคะแนนและ ไม่เกิน ๒ ปี	๓๐%	๖. นักนิติวิทยาศาสตร์ ๗. นักวิชาการเงินและบัญชี ๘. นักวิชาการพัสดุ ๙. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๑๐. นักวิเคราะห์งบประมาณ
๓	ประสบการณ์ในการ ทำงานที่เกี่ยวข้องกับ ตำแหน่งที่บรรจุและ แต่งตั้งเข้ารับราชการ	มีประสบการณ์ในการทำงาน ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงาน ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง โดยจะต้องมีหนังสือรับรอง ประสบการณ์ ที่ระบุลักษณะงาน หรือหน้าที่ความรับผิดชอบ จากหน่วยงานภาครัฐ หรือ เอกชน เป็นหลักฐานประกอบ การพิจารณา ทั้งนี้ กรณี ทำงานในภาคเอกชน จะต้อง เป็นหน่วยงานที่มีการจดทะเบียน	๒๐%	

จนเสร็จ

ลำดับ ที่	ปัจจัย	หลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไข	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หมายเหตุ
		อย่างถูกต้องตามกฎหมาย <u>เงื่อนไข</u> - มีประสบการณ์ ๑ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๒ ปี ให้เพิ่ม ๑๐% - มีประสบการณ์ ๒ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๓ ปี ให้เพิ่ม ๑๕% - มีประสบการณ์ ๓ ปีขึ้นไป ให้เพิ่ม ๒๐%		
๔	การมีคุณสมบัติทางการศึกษา ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน มากกว่า ๑ คุณสมบัติ	มีคุณสมบัติทางการศึกษาที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันมากกว่า ๑ คุณสมบัติ และคุณสมบัตินั้น สนับสนุนการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่บรรจุฯ	๒๐%	จนครบ

ปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน ราชการ. สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานนักวิชาการคอมพิวเตอร์

ลำดับ ที่	ปัจจัย	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑	ลำดับที่หรือผลคะแนน สอบแข่งขันบรรจุเข้ารับ ราชการ	เป็นผู้สอบแข่งขันบรรจุเข้ารับราชการโดยมี ผลสอบแข่งขันตามประกาศของ ทรชล. ซึ่งเป็นบัญชีหลัก ตั้งแต่เปอร์เซ็นต์ไทย ที่ ๙๐ ขึ้นไป และมีผลคะแนนสอบแข่งขัน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐	๓๐%	
๒	ความรู้ความสามารถ ด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ด้านภาษาอังกฤษ โดยมีเงื่อนไข ดังนี้ จบการศึกษาในหลักสูตรที่มีการเรียน การสอนด้วยภาษาอังกฤษ หรือหลักสูตร ภาคภาษาอังกฤษ หรือหลักสูตรนานาชาติ หรือมีผลคะแนนการทดสอบ TOEFL (ITP) ๕๐๐ คะแนน หรือ TOEFL (IBT) ๕๕ คะแนน หรือ IELTS ๔.๕ ขึ้นไป หรือ TOEIC ๕๓๐ คะแนน โดยมีอายุการรับรองผลทดสอบในวันแรก ที่ส่วนราชการที่บรรจุเปิดให้ยื่นผลคะแนน และไม่เกิน ๒ ปี	๓๐%	
๓	ประสบการณ์ในการทำงาน ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง ที่บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับ ราชการ	มีประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้อง กับตำแหน่งงานที่จะได้รับการบรรจุ และแต่งตั้ง โดยจะต้องมีหนังสือรับรอง ประสบการณ์ ที่ระบุลักษณะงานหรือ หน้าที่ความรับผิดชอบจากหน่วยงาน ภาครัฐ หรือเอกชน เป็นหลักฐาน ประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ กรณีทำงาน ในภาคเอกชน จะต้องเป็นหน่วยงานที่มี การจดทะเบียนอย่างถูกต้องตาม กฎหมาย <u>เงื่อนไข</u> - มีประสบการณ์ ๑ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๒ ปี ให้เพิ่ม ๑๐% - มีประสบการณ์ ๒ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๓ ปี ให้เพิ่ม ๑๕%	๒๐%	

ลำดับ ที่	ปัจจัย	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หมายเหตุ
		- มีประสบการณ์ ๓ ปีขึ้นไป ให้เพิ่ม ๒๐%		
๔	การบรรจุเข้ารับราชการ ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในสายงาน ที่ ก.พ. กำหนดตาม เอกสารแนบท้าย ๒ (ก) - (ข) ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓	บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการในสายงานที่ ก.พ. กำหนด ตามเอกสารแนบท้าย ๒ (ก) - (ข) ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓	๒๐%	จับสลาก

ปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน ครรชล. สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๓ สายงาน

ลำดับ ที่	ปัจจัย	หลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไข	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑	ลำดับที่หรือผลคะแนน สอบแข่งขันบรรจุเข้ารับ ราชการ	เป็นผู้สอบแข่งขันบรรจุเข้ารับ ราชการโดยมีผลสอบแข่งขัน ตามประกาศของ ครรชล. ซึ่งเป็น บัญชีหลัก ตั้งแต่เปอร์เซ็นต์ ที่ ๙๐ ขึ้นไป และมีผลคะแนน สอบแข่งขันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐	๓๐%	ตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๓ สายงาน ๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒. เจ้าพนักงานพัสดุ ๓. เจ้าพนักงานธุรการ
๒	ความรู้ความสามารถ ด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ด้านภาษาอังกฤษ โดยมีเงื่อนไข ดังนี้ จบการศึกษาในหลักสูตรที่มีการ เรียนการสอนด้วยภาษาอังกฤษ หรือหลักสูตรภาคภาษาอังกฤษ หรือหลักสูตรนานาชาติ หรือ มีผลคะแนนการทดสอบ TOEFL (ITP) ๔๐๐ คะแนน หรือ TOEFL (IBT) ๔๐ คะแนน หรือ IELTS ๕.๐ ขึ้นไป หรือ TOEIC ๔๐๐ คะแนน โดยมีอายุการรับรองผลทดสอบ ในวันแรกที่ส่วนราชการที่บรรจุ เปิดให้ยื่นผลคะแนนและไม่เกิน ๒ ปี	๑๐%	
๓	ประสบการณ์ในการ ทำงานที่เกี่ยวข้องกับ ตำแหน่งที่บรรจุและ แต่งตั้งเข้ารับราชการ	มีประสบการณ์ในการทำงาน ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงานที่จะ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง โดยจะต้องมีหนังสือรับรอง ประสบการณ์ ที่ระบุลักษณะ งานหรือหน้าที่ความรับผิดชอบ จากหน่วยงานภาครัฐ หรือเอกชน	๔๐%	

ลำดับ ที่	ปัจจัย	หลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไข	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หมายเหตุ
		เป็นหลักฐานประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ กรณีทำงาน ในภาคเอกชน จะต้องเป็นหน่วยงานที่มีการ จดทะเบียนอย่างถูกต้องตาม กฎหมาย <u>เงื่อนไข</u> - มีประสบการณ์ ๑ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๒ ปี ให้เพิ่ม ๒๐% - มีประสบการณ์ ๒ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๓ ปี ให้เพิ่ม ๓๐% - มีประสบการณ์ ๓ ปีขึ้นไป ให้เพิ่ม ๔๐%		
๔	การมีคุณสมบัติทาง การศึกษาที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกันมากกว่า ๑ คุณสมบัติ	มีคุณสมบัติทางการศึกษาที่เทียบ ได้ในระดับเดียวกันมากกว่า ๑ คุณสมบัติ และคุณวุฒินั้น สนับสนุนการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่บรรจุ	๒๐%	จนท.วิ.๕

ปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน ราชการ. สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป สายงานเจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์

ลำดับ ที่	ปัจจัย	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑	ลำดับที่หรือผลคะแนน สอบแข่งขันบรรจุเข้ารับ ราชการ	เป็นผู้สอบแข่งขันบรรจุเข้ารับราชการ โดยมีผลสอบแข่งขันตามประกาศ ของ ศรชล. ซึ่งเป็นบัญชีหลัก ตั้งแต่ เปอร์เซ็นต์ที่ ๙๐ ขึ้นไป และมีผล คะแนนสอบแข่งขันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐	๓๐%	
๒	ความรู้ความสามารถ ด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ด้านภาษาอังกฤษ โดยมีเงื่อนไข ดังนี้ จบการศึกษาในหลักสูตรที่มีการเรียน การสอนด้วยภาษาอังกฤษ หรือ หลักสูตรภาคภาษาอังกฤษ หรือ หลักสูตรนานาชาติ หรือมีผลคะแนน การทดสอบ TOEFL (ITP) ๕๐๐ คะแนน หรือ TOEFL (IBT) ๕๐ คะแนน หรือ IELTS ๕.๐ ขึ้นไป หรือ TOEIC ๕๐๐ คะแนน โดย มีอายุการรับรองผลทดสอบในวันแรก ที่ส่วนราชการที่บรรจุเปิดให้ยื่น ผลคะแนนและไม่เกิน ๒ ปี	๑๐%	
๓	ประสบการณ์ในการทำงาน ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง ที่บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับ ราชการ	มีประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้อง กับตำแหน่งงานที่จะได้รับการบรรจุ และแต่งตั้ง โดยจะต้องมีหนังสือรับรอง ประสบการณ์ ที่ระบุลักษณะงานหรือ หน้าที่ความรับผิดชอบจากหน่วยงาน ภาครัฐ หรือเอกชน เป็นหลักฐาน ประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ กรณี ทำงานในภาคเอกชนจะต้องเป็น หน่วยงานที่มีการจดทะเบียน อย่างถูกต้องตามกฎหมาย	๔๐%	

ลำดับ ที่	ปัจจัย	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หมายเหตุ
		<u>เงื่อนไข</u> - มีประสบการณ์ ๑ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๒ ปี ให้เพิ่ม ๒๐% - มีประสบการณ์ ๒ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๓ ปี ให้เพิ่ม ๓๐% - มีประสบการณ์ ๓ ปีขึ้นไป ให้เพิ่ม ๔๐%		
๔	การบรรจุเข้ารับราชการ ในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในสายงาน ที่ ก.พ. กำหนดตามเอกสาร แนบท้าย ๒ (ก) - (ข) ของ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓	บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับปฏิบัติงานในสายงาน ที่ ก.พ. กำหนด ตามเอกสารแนบท้าย ๒ (ก) - (ข) ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓	๒๐%	

จันทร์ ๖

ทั้งนี้ การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน ตรีชั้น ๓ มีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) การได้รับเงินเพิ่มตามปัจจัยนี้ เป็นการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง ในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หรือเทียบเท่า

(๒) การได้รับเงินเพิ่มตามปัจจัยนี้ เมื่อรวมทุกปัจจัยแล้วมีเศษสตางค์ให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนเต็มสิบบ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่าผลต่างของอัตราต่ำสุด สูงสุด ของช่วงเงินเดือนที่ ก.พ. กำหนด

(๓) การคำนวณอัตราเงินเดือนให้เพิ่มขึ้นตามปัจจัยที่ข้าราชการผู้นั้นมีตามที่กระทรวงการคลังกำหนด เช่น วุฒิปริญญาตรี ๑๕,๐๐๐ - ๑๖,๕๐๐ บาท (ส่วนต่าง = ๑,๕๐๐ บาท)

(๔) กรณีมีปัญหาในการพิจารณา หรือตีความเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ของปัจจัยนี้ ให้อำนาจในการพิจารณาเป็นของ รองเลขาธิการ ตรีชั้น ๓.

.....