

สำเนาฉบับ

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
พ.ศ.๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับคณะกรรมการบริหารศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเลว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.) สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล พ.ศ.๒๕๖๒ และมีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๘) แห่งพระราชบัญญัติการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล พ.ศ.๒๕๖๒ คณะกรรมการบริหาร ศรชล. จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเลว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับคณะกรรมการบริหารศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเลว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๖๓

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“โครงสร้างและอัตรากำลัง” หมายความว่า ตำแหน่งและอัตรากำลังตามคำสั่งว่าด้วยการจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนงาน หน้าที่และอำนาจของส่วนงาน และอัตรากำลังของ ศรชล.

“ประธาน ก.พ. ศรชล.” หมายความว่า ประธานกรรมการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ศรชล.

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ศรชล.

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐที่ได้รับคำสั่งจากหน่วยงานของรัฐให้ไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล.

“ข้าราชการพลเรือน” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน เพื่อปฏิบัติราชการใน ศรชล. ตามกฎหมายว่าด้วยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล ในตำแหน่งและอัตราตามโครงสร้างและอัตรากำลัง โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณของ ศรชล. และได้รับสิทธิตั้งเช่นที่ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับตามกฎหมาย อาทิกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการโดยอนุโลม

“พนักงานราชการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานใน ศรชล. ตามสัญญาจ้าง ตามกฎหมายว่าด้วยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล ในตำแหน่งและอัตราตามโครงสร้างและอัตรากำลัง โดยได้รับเงินค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณของ ศรชล.

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการบริหาร ศรชล. เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ให้คณะกรรมการบริหาร ศรชล. มีอำนาจตีความ หรือวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่จำเป็นคณะกรรมการบริหาร ศรชล. อาจพิจารณากำหนดการปฏิบัติ ยกเว้นหรือผ่อนผันการปฏิบัติตามความในข้อบังคับนี้ได้ตามที่เห็นสมควร

หมวด ๑

คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ศรชล.

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ศรชล. คณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.พ. ศรชล.” ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| (๑) เลขธิการ ศรชล. | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) รองเลขธิการ ศรชล. ซึ่งรับผิดชอบสายงานกำลังพล | เป็นรองประธานกรรมการ |
| (๓) เลขธิการ ก.พ. หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ปลัดกระทรวงการคลัง หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| (๕) เลขธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| (๗) อธิบดีกรมบัญชีกลาง หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| (๘) เจ้ากรมกำลังพลทหารเรือ หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| (๙) อธิบดีกรมเจ้าท่า หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| (๑๐) อธิบดีกรมประมง หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| (๑๑) อธิบดีกรมศุลกากร หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| (๑๒) อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| (๑๓) อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| (๑๔) ผู้บัญชาการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| (๑๕) ผู้ช่วยเลขธิการ ศรชล. ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือน ศรชล. ผู้อำนวยการสำนักงานการฝึก | |

และฝึกอบรบ ศรชล. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ศรชล. ผู้อำนวยการสำนักปลัดบัญชี ศรชล. ผู้อำนวยการสำนักสืบสวนสอบสวนและกฎหมาย ศรชล. เป็นกรรมการ

(๑๖) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งประธานกรรมการบริหาร ศรชล. แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย จำนวนไม่เกินสามคน เป็นกรรมการ ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ศรชล. เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง ศรชล. เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของ ก.พ. ศรชล. ก.พ. ศรชล. อาจมีมติให้เชิญหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่จัดส่งเจ้าหน้าที่ของรัฐไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล. เข้าร่วมประชุม เป็นครั้งคราวเพื่อพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง ในฐานะกรรมการเฉพาะกิจด้วยก็ได้ ในกรณีเช่นนั้นให้ผู้ที่ได้รับเชิญ และมาประชุมมีฐานะเป็นกรรมการตามวาระหนึ่งสำหรับการประชุมครั้งที่ได้รับเชิญนั้น

ข้อ ๗ การสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เลขานุการ ก.พ. ศรชล. เสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม พร้อมทั้งระบุผลงานโดยย่อเป็นรายบุคคลแยกเป็นรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในแต่ละด้าน เสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา ก่อนจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมควรแต่งตั้งเพื่อเสนอประธานกรรมการบริหาร ศรชล. แต่งตั้งต่อไป

การสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิตามวาระหนึ่งให้มีคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย กรรมการโดยตำแหน่งตามข้อ ๖ วาระหนึ่ง และให้ประธาน ก.พ. ศรชล. เป็นประธานกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ และให้เลขานุการ ก.พ. ศรชล. เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ สำหรับจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และ

วิธีการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่ประธานกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิกำหนด

ข้อ ๘ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี เมื่อครบกำหนดวาระแล้วอาจได้รับการแต่งตั้งได้อีก แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอยู่ในตำแหน่ง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใหม่

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) คณะกรรมการบริหาร ศรชล. มีมติให้ออก

ข้อ ๙ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้เลขานุการ ก.พ. ศรชล. ดำเนินการตามข้อ ๗ วรรคหนึ่ง และเสนอประธานกรรมการบริหาร ศรชล. เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งแทนภายในสามสิบวัน ก่อนวันที่ครบกำหนดวาระ

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้เลขานุการ ก.พ. ศรชล. ดำเนินการตามข้อ ๗ วรรคหนึ่ง และเสนอประธานกรรมการบริหาร ศรชล. เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งแทนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒินั้นพ้นจากตำแหน่ง เว้นแต่วาระที่เหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนก็ได้ ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนนั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อ ๑๐ ให้ ก.พ. ศรชล. เป็นองค์กรกลางบริหารงานบุคคลมีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ ศรชล. ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ ศรชล. การพัฒนาระบบ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล การวางแผนกำลังคนและระบบฐานข้อมูลบุคลากร การตรวจสอบและการประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคล และการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๒) พิจารณากำหนดตำแหน่งและแบบบรรยายลักษณะงานของข้าราชการพลเรือนและพนักงานราชการ

(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการเสริมสร้างแรงจูงใจ การดูแลสิทธิและสวัสดิการของบุคลากรของ ศรชล.

(๔) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดจริยธรรมและคุณธรรมใน ศรชล.

(๕) พิจารณาให้มีหลักสูตรการอบรมและการฝึก การประเมินผลการอบรมและการฝึก เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ และการเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรของ ศรชล. ในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของ ศรชล.

(๖) พิจารณาทบทวนการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดอัตรากำลังของ ศรชล. ให้เหมาะสมกับภารกิจการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเลตามสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป เสนอให้คณะกรรมการบริหาร ศรชล. พิจารณาเห็นชอบ เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

(๗) พิจารณากำหนดนโยบายและออกระเบียบที่เกี่ยวกับการได้รับทุนของบุคลากรของ ศรชล. ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ศรชล.

(๘) พิจารณาแนวทางแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงานบุคคล

(๙) พิจารณาแนวทางเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือนและพนักงานราชการ

(๑๐) พิจารณาวินิจฉัยเรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ของบุคลากรของ ศรชล. หรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำการแทนก็ได้

(๑๑) ออกกฎ ระเบียบ ข้อกำหนด ประกาศ หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

(๑๒) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือมอบหมายคณะกรรมการให้พิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของ ก.พ. ศรชล.

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และอำนาจของ ก.พ. ศรชล. ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหาร ศรชล.

ข้อ ๑๑ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของ ศรชล. ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับ และประกาศของทางราชการที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือน และพนักงานราชการ โดยอนุโลมแล้วแต่กรณี และให้บรรดาหน้าที่และอำนาจของ ก.พ. หรือ ก.พ.ค. หรือ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) เป็นหน้าที่และอำนาจของ ก.พ. ศรชล. เว้นแต่ ก.พ. ศรชล. จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ให้บรรดาหน้าที่และอำนาจซึ่งกำหนดไว้ในกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของทางราชการตามวรรคหนึ่งเป็นหน้าที่และอำนาจในตำแหน่งของบุคคลหรือคณะบุคคล ดังต่อไปนี้

(๑) หน้าที่และอำนาจของคณะรัฐมนตรี คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ เป็นหน้าที่และอำนาจของ ก.พ. ศรชล.

(๒) หน้าที่และอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการระดับปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า เป็นหน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการ สำหรับหน้าที่และอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการระดับอธิบดีหรือเทียบเท่าเป็นหน้าที่และอำนาจของรองผู้อำนวยการ

ในกรณีที่ไม่มีอาจดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องตามวรรคหนึ่งให้ดำเนินการตามมติของ ก.พ. ศรชล.

ข้อ ๑๒ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับแก่การประชุมของ ก.พ. ศรชล. คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ และคณะอนุกรรมการ โดยอนุโลม

ให้ประธาน ก.พ. ศรชล. กรรมการ ประธานกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานคณะอนุกรรมการ และอนุกรรมการ ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้ง ตามอัตราที่ได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง

หมวด ๒

บุคลากรของ ศรชล.

ข้อ ๑๓ บุคลากรของ ศรชล. มี ๓ ประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) ข้าราชการพลเรือน

(๒) พนักงานราชการ

(๓) เจ้าหน้าที่ของรัฐ

ส่วนที่ ๑
ข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๑๔ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนใน ศรชล. ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่ข้อบังคับกำหนด

การกำหนดคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม และการขอยกเว้นลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนใน ศรชล. ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎ ก.พ. ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่ออกตามความในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่ ก.พ. ศรชล. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๑๕ ข้าราชการพลเรือน ตามโครงสร้างและอัตรากำลังใน ศรชล. มี ๔ ประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร มีระดับดังต่อไปนี้

(ก) ระดับต้น ได้แก่ ตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการ ศรชล. หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.พ. ศรชล. กำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น

(ข) ระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งรองเลขาธิการ ศรชล. หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.พ. ศรชล. กำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ มีระดับดังต่อไปนี้

(ก) ระดับต้น ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง รองผู้อำนวยการสำนัก หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.พ. ศรชล. กำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

(ข) ระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการศูนย์ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.พ. ศรชล. กำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ตามที่ ก.พ. ศรชล. กำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น มีระดับดังต่อไปนี้

(ก) ระดับปฏิบัติการ

(ข) ระดับชำนาญการ

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ

(จ) ระดับทรงคุณวุฒิ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตามที่ ก.พ. ศรชล. กำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น มีระดับดังต่อไปนี้

(ก) ระดับปฏิบัติงาน

(ข) ระดับชำนาญงาน

(ค) ระดับอาวุโส

ส่วนที่ ๒
พนักงานราชการ

ข้อ ๑๖ พนักงานราชการ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ และประกาศ คพร. ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๗ ประเภทและกลุ่มงานของพนักงานราชการ ตามโครงสร้างและอัตรากำลังใน ศรชล. ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ และประกาศ คพร. ที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ ๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อ ๑๘ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกรอบอัตรากำลังแทนในมาตรา ๒๑ และตามโครงสร้างและอัตรากำลัง ประกอบด้วย ข้าราชการที่หน่วยงานของรัฐส่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล. ดังต่อไปนี้

- (๑) กองทัพเรือ
- (๒) กรมเจ้าท่า
- (๓) กรมประมง
- (๔) กรมศุลกากร
- (๕) กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
- (๖) กองบังคับการตำรวจน้ำ
- (๗) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- (๘) หน่วยงานอื่นของรัฐตามที่ผู้อำนวยการ ศรชล. ร้องขอให้ส่งเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล.

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้นำกฎหมาย กฎระเบียบแบบแผน ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งที่ใช้บังคับในแต่ละหน่วยงานของรัฐนั้น ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ เกี่ยวกับการแต่งตั้ง การเลื่อนหรือลดตำแหน่ง การย้าย การโอน การกำหนดอัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่ง และการรับเงินประจำตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน การออกจากราชการ การอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ประจำอยู่ในต่างประเทศหรือตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ เงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติการกิจพิเศษ เงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน และเงินเพิ่มอื่นหรือเงินช่วยเหลือตามที่กำหนดโดยคณะรัฐมนตรี โดยกระทรวงการคลังหรือหน่วยงานตามวรรคแรกที่ได้ตกลงกับกระทรวงการคลังไว้แล้ว รวมทั้งอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา การวินัยของข้าราชการและการอื่นตามที่จำเป็น นำมาบังคับใช้กับการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐได้โดยอนุโลม เว้นแต่ ก.พ. ศรชล. จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๑๙ ให้จัดและหมุนเวียนเจ้าหน้าที่ของรัฐไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล. คราวละ ๑ - ๒ ปี หรือตามที่คณะกรรมการบริหาร ศรชล. กำหนด

หมวด ๓ การบริหารงานบุคคล

ส่วนที่ ๑ การกำหนดตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน สิทธิประโยชน์อื่น และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๒๐ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ศรชล. และพนักงานราชการ ศรชล. จะมีในจำนวนใด จำนวนเท่าใด และเป็นตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้เป็นไปตามโครงสร้างและอัตรากำลัง หรือ

ตามที่ ก.พ. ศรชล.กำหนด โดยให้คำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความไม่ซ้ำซ้อน รวมทั้งคุ้มค่า ต่อระบบราชการเป็นหลัก

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. และ คพร. กำหนด มาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่ ก.พ. ศรชล.จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๒๑ อัตราเงินเดือน การให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่ม ค่าตอบแทนพิเศษ เงินชดเชย สวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูล หรือสิทธิประโยชน์อื่นของข้าราชการพลเรือน ศรชล. และพนักงานราชการ ศรชล. ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับโดยอนุโลม และ ก.พ. ศรชล. โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง อาจพิจารณากำหนดค่าตอบแทนพิเศษหรือสิทธิประโยชน์อื่นเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของบุคลากร ศรชล. โดยเทียบเคียงกับค่าตอบแทนพิเศษหรือสิทธิประโยชน์ของบุคลากรในองค์กรภาครัฐอื่น

ข้อ ๒๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ศรชล. และพนักงานราชการ ศรชล. ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. ศรชล.กำหนด

การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนเจ้าหน้าที่ของรัฐตามข้อ ๑๘ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่หน่วยงานของรัฐดังกล่าวกำหนด

ส่วนที่ ๒

การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง

ข้อ ๒๓ การสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ศรชล. และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งนั้น

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขันและการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่ ก.พ. ศรชล.จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๒๔ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ศรชล.ตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนด เว้นแต่ ก.พ. ศรชล. จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

การกำหนดให้ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งให้หมายถึงปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิที่ ก.พ. ศรชล. รับรอง ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ และวิธีการรับรองคุณวุฒิ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๕ ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน ศรชล. ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี

การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามวรรคหนึ่ง ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่ ก.พ. ศรชล. จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๒๖ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ศรชล. และการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง ให้ผู้บังคับบัญชาดังต่อไปนี้ เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุ

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ให้ผู้อำนวยการ ศรชล. เป็นผู้บรรจุและแต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหาร ระดับต้น ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้รองผู้อำนวยการ ศรชล. เป็นผู้บรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้เลขาธิการ ศรชล. เป็นผู้บรรจุและแต่งตั้ง

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑), (๒) และ (๓) ให้รองเลขาธิการ ศรชล. ซึ่งรับผิดชอบสายงานกำลังพล เป็นผู้บรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๒๗ การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน ศรชล. เพื่อย้ายหรือเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. ศรชล. กำหนด

ข้อ ๒๘ การโอนข้าราชการในส่วนราชการอื่นหรือเจ้าหน้าที่หน่วยงานอื่นของรัฐ มาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือน ศรชล. หรือการโอนข้าราชการพลเรือน ศรชล. ไปเป็นข้าราชการในส่วนราชการอื่น หรือเจ้าหน้าที่หน่วยงานอื่นของรัฐ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. ศรชล. กำหนด

ส่วนที่ ๓

วันและเวลาทำงาน วันหยุดราชการ และการลา

ข้อ ๒๙ วันและเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของบุคลากรของ ศรชล. ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี มติคณะรัฐมนตรี ว่าด้วยกาะนั้น เว้นแต่ ก.พ. ศรชล. จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ผู้มีอำนาจและอำนาจในการพิจารณาหรือนุญาตการลาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามคำสั่ง ศรชล. เกี่ยวกับการกำหนดหน้าที่การมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการ ศรชล. หรือตามที่ประธานกรรมการบริหาร ศรชล. กำหนด

ส่วนที่ ๔

การรักษาจริยธรรม

ข้อ ๓๐ บุคลากรของ ศรชล. ต้องถือและปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมตามที่ ก.พ. ศรชล. กำหนด การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม อาจเป็นความผิดและได้รับโทษตามที่ ก.พ. ศรชล. กำหนด และให้ผู้บังคับบัญชานำมาประกอบการพิจารณาในการแต่งตั้ง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้บุคลากรผู้นั้นได้รับการพัฒนาด้วยก็ได้

ส่วนที่ ๕

วินัยและการรักษาวินัย

ข้อ ๓๑ ข้าราชการพลเรือน ศรชล. และพนักงานราชการ ศรชล. ต้องรักษาวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนและระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย

การดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน ทรชล. และพนักงานราชการ ทรชล. ให้เป็นหน้าที่และอำนาจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามข้อ ๒๖

ข้อ ๓๒ ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ส่งเสริมและดูแลและมีหวังให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามวินัย เมื่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยต้องดำเนินการทางวินัยทันที

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาผู้นั้นกระทำผิดวินัย

ข้อ ๓๓ โทษทางวินัยของข้าราชการพลเรือนมี ๕ สถาน คือ

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาหนึ่งเดือน สองเดือน หรือ สามเดือน

(๓) ลดเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มี

คำสั่งลงโทษ

(๔) ปลดออก

(๕) ไล่ออก

ข้อ ๓๔ โทษทางวินัยของพนักงานราชการมี ๔ สถาน คือ

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินค่าตอบแทนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินค่าตอบแทนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาหนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน

(๓) ลดเงินค่าตอบแทนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินค่าตอบแทนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ

(๔) ไล่ออก

ส่วนที่ ๖

การดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๓๕ การดำเนินการทางวินัยและการสั่งลงโทษแก่ข้าราชการพลเรือน ทรชล. หรือพนักงานราชการ ทรชล. ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือนสามัญ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ และประกาศ คพร. เรื่อง แนวทางการดำเนินการทางวินัย พนักงานราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๓๖ การสั่งพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนสำหรับข้าราชการพลเรือน ทรชล. ให้เป็นหน้าที่และอำนาจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามข้อ ๒๖

หลักเกณฑ์และวิธีการสั่งพักราชการ และการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน เว้นแต่ ก.พ. ทรชล. จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

การสั่งการตามวรรคหนึ่ง เมื่อได้ดำเนินการเป็นประการใดให้รายงานผู้อำนวยการ ทรชล. ทราบโดยไม่ชักช้า

ส่วนที่ ๗
การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

ข้อ ๓๗ ผู้ใดถูกสั่งลงโทษตามข้อ ๓๓ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งต่อ ก.พ. ศรชล. ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่งหรือถือว่าทราบคำสั่ง และให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการอุทธรณ์ รวมทั้งการพิจารณาอุทธรณ์ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่ ก.พ. ศรชล. จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ผู้ใดถูกสั่งลงโทษตามข้อ ๓๔ ให้มีสิทธิอุทธรณ์ได้ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ และประกาศ คพร. ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๓๘ บุคลากรของ ศรชล. ผู้ใดมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อตนของผู้บังคับบัญชา ให้ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ต่อ ก.พ. ศรชล. ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบเหตุแห่งการร้องทุกข์ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎ และระเบียบที่ออกตามความในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในเรื่องร้องทุกข์มาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่ ก.พ. ศรชล. จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ส่วนที่ ๘
การออกจากราชการ

ข้อ ๓๙ ข้าราชการพลเรือน ศรชล. ออกจากราชการเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
- (๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (๔) ถูกสั่งให้ออก
- (๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก

การสั่งให้ข้าราชการพลเรือน ศรชล. ออกจากราชการตาม (๔) ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่ ก.พ. ศรชล. จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๔๐ ข้าราชการพลเรือน ศรชล. หรือพนักงานราชการ ศรชล. ผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นล่วงหน้าก่อนถึงวันขอลาออกเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามข้อ ๒๖ เป็นผู้พิจารณา

หลักเกณฑ์ และวิธีการ เกี่ยวกับการลาออก การพิจารณาอนุญาตให้ลาออก และการยับยั้งการลาออกจากราชการให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๔๑ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งตามข้อ ๒๖ มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการพลเรือน ศรชล. ออกจากราชการได้ ทั้งนี้ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่ ก.พ. ศรชล. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

การเลิกจ้างพนักงานราชการ ศรชล. และการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานราชการ ศรชล. ให้นำระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการและประกาศ คพร. ที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่ ก.พ. ศรชล. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

บทเฉพาะกาล


ข้อ ๔๒ กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ หรือวิธีปฏิบัติในเรื่องใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของบุคลากรของ ศรชล. ที่ข้อบังคับนี้มีได้กำหนดไว้ ให้ประธานกรรมการบริหาร ศรชล. มีอำนาจในการออกคำสั่ง ระเบียบ ประกาศ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลรวมทั้งระเบียบแบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้อง และรายงานการดำเนินการให้คณะกรรมการบริหาร ศรชล.ทราบ

ข้อ ๔๓ ในระหว่างที่ยังมิได้มีการออกระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดตามความในข้อบังคับนี้ให้นำระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ หรือคำสั่งใด ๆ ก่อนที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับมาใช้บังคับในส่วนที่เกี่ยวกับการนั้นเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ จนกว่าจะมีระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ หรือคำสั่ง ที่ออกตามความในข้อบังคับนี้

การใดที่อยู่ระหว่างการดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหาร ศรชล. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๖๓ ให้ดำเนินการได้ต่อไปจนกว่าจะสามารถดำเนินการได้ตามข้อบังคับนี้ และให้มีผลใช้ได้ตามข้อบังคับนี้ กรณีไม่สามารถดำเนินการได้ตามข้อบังคับนี้ และไม่อาจนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลมได้ การจะดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นเป็นประการใดให้เป็นไปตามมติของ ก.พ. ศรชล.

ข้อ ๔๔ ให้ดำเนินการแต่งตั้ง ก.พ. ศรชล. ตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ. ศรชล. ตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหาร ศรชล. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้ง ก.พ. ศรชล. ตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕

พลเรือเอก 
(สมประสงค์ นิลสมัย)

ประธานกรรมการบริหาร
ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล

น.อ.พฤทธิชัย	ร่าง ๙ มิ.ย.๖๕
พ.จ.อ.อิทธิชัย	พิมพ์ ๙ มิ.ย.๖๕
น.อ.รุ่งนที	ตรวจ ๑๐ มิ.ย.๖๕
นางราณี	ตรวจ ๑๓ มิ.ย.๖๕
พล.ร.ท.ประวิณ	ตรวจ ๑๔ มิ.ย.๖๕
พล.ร.อ.เถลิงศักดิ์	ตรวจ ๑๔ มิ.ย.๖๕