



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ ศรชล. (โทร.๕๘๘๕๐)

ที่ นร.๕๔๐๔/๕๕

วันที่ ๒๒ เม.ย.๖๖

เรื่อง แนวทางการพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของ ศรชล.

เรียน ประธานคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ ศรชล.

๑. กพบ.ศรชล. ขอเสนอแนวทางการพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของ ศรชล. เพื่อขอความเห็นชอบ และอนุมัติให้ นชต.ศรชล. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒. กพบ.ศรชล. ขอเรียนประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ศรชล. ได้รับผลการประเมิน ๗๙.๘๗ คะแนน อยู่ในระดับ B (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเกณฑ์ผ่านการประเมินฯ ๘๕ คะแนน) โดยมีรายละเอียดผลการประเมิน และข้อเสนอแนะของ สำนักงาน ป.ป.ช. รายละเอียดตามเอกสาร (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ทั้งนี้ กพบ.ศรชล. ได้รายงานผลการประเมิน ITA ของ ศรชล. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะทำงาน ITA ของ ศรชล. รายละเอียดตามหนังสือ กพบ.ศรชล. ที่ นร. ๕๔๐๔/๑๓๐ ลง ๒๒ ก.ย.๖๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) โดยได้สรุปเหตุผลที่ ศรชล. ไม่ผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ ดังนี้

๒.๑.๑ การประเมินของบุคลากรภายใน ด้วยแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT มีคะแนนลดลงเนื่องจากผู้ประเมิน มีทั้งส่วนกลาง และ ศรชล.ภาค การสื่อสารในการประเมินอาจไม่ทั่วถึง ผลการประเมินบางข้อจึงไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ทำให้คะแนนลดลง ร้อยละ ๑๒.๓๙

๒.๑.๒ การประเมินจากบุคลากรภายนอก ด้วยแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT มีผลการประเมินแตกต่างจากปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๑.๐๔

๒.๑.๓ การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ด้วยแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT จำนวน ๔๓ ประเด็น มีประเด็นที่ไม่ได้คะแนนจำนวน ๗ ประเด็น ได้แก่ ๑) รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ๒) ข้อมูลสถิติการให้บริการ ๓) รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ ๔) การให้บริการ E-Service ๕) การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ๖) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และ ๗) ผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ ข้อ ๖)

๒.๒ คณะกรรมการ ป.ป.ช. และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีมติเห็นชอบคู่มือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ITA Manual 2023) เมื่อวันที่ ๖ ธ.ค.๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินนำไปใช้ศึกษาให้เกิดความรู้ความเข้าใจอย่างละเอียด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติการประเมิน ITA ให้ถูกต้องและลดข้อผิดพลาด

ในการปฏิบัติ ...

ในการปฏิบัติการซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผลการประเมินของหน่วยงานได้ และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐ รายละเอียดตามเอกสาร (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๒.๓ กพบ.ศรชล. ได้จัดทำแนวทางการพัฒนาผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของ ศรชล. เพื่อให้ผลการประเมินฯ ผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ ประกอบด้วย มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รายละเอียดตามผนวก ก การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ รายละเอียดตามผนวก ข แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รายละเอียดตามผนวก ค ตารางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ ศรชล. พร้อมหน่วยรับผิดชอบ รายละเอียดตามผนวก ง และแบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการและแผนปฏิบัติการในแต่ละหัวข้อ รายละเอียดตามผนวก จ

๒.๔ ศรชล. ได้อนุมัติการประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของ ศรชล. รายละเอียดตามหนังสือ กพบ.ศรชล. ที่ นร ๕๔๐๔/๑๕๑ ลง ๘ ธ.ค.๖๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๒.๕ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีมติเห็นชอบในหลักการของร่างประมวลจริยธรรมของ ศรชล. โดยให้ ศรชล. นำความเห็นและข้อเสนอแนะของ ก.ม.จ. ไปปรับปรุงรายละเอียดในร่างประมวลจริยธรรมของ ศรชล. รายละเอียดตามหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/๑๖๙ ลง ๒ พ.ย.๖๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๒.๖ การบริหารงานบุคคลทั้งปวงที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ข้าราชการพลเรือน ศรชล. ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการ ในส่วนที่เป็นการปฏิบัติตามนโยบาย คำสั่ง แนวทาง หรือตามแผนที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรืออนุมัติไว้แล้ว มอบหมายให้ ผู้ช่วยเลขาธิการ ศรชล. ปฏิบัติราชการแทน ผอ.ศรชล. โดยรับมอบอำนาจช่วงจาก เลขาธิการ ศรชล. ตามคำสั่ง ศรชล. ที่ ๑/๒๕๖๓ ลง ๔ ธ.ค.๖๓ ข้อ ๖.๓.๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๓. กพบ.ศรชล. พิจารณาแล้วดังนี้

๓.๑ ผลการประเมิน ITA ของ ศรชล. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมทั้งข้อสรุป เหตุผลที่ ศรชล. ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินของ สำนักงาน ป.ป.ช. ตามข้อ ๒.๑ และคู่มือการประเมิน ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบคู่มือดังกล่าว เพื่อให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินนำไปใช้ศึกษาให้เกิดความรู้ความเข้าใจ และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติการประเมินให้ถูกต้องและลดข้อผิดพลาด ตามข้อ ๒.๒ นั้น กพบ.ศรชล. ได้พิจารณาข้อสรุปดังกล่าว ร่วมกับคู่มือการประเมินฯ ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ และได้จัดทำแนวทางการพัฒนาผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของ ศรชล. ตามข้อ ๒.๓ เพื่อพัฒนาและสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมขององค์กรในการมีคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งจะประโยชน์ต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร และบุคลากรของ ศรชล. รวมถึงเป็นการสร้างทัศนคติเชิงบวกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ เป็นผลให้การประเมิน ITA ของ ศรชล. ผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ นับว่ามีความเหมาะสม จึงเห็นควรให้เห็นชอบและอนุมัติ แนวทางการพัฒนาผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของ ศรชล. ประกอบด้วย มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รายละเอียดตามผนวก ก การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี รายละเอียดตามผนวก ข แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รายละเอียดตามผนวก ค ตารางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ ศรชล. พร้อมหน่วยรับผิดชอบ รายละเอียดตามผนวก ง และแบบฟอร์มการรายงาน

ในแต่ละหัวข้อ รายละเอียดตามผนวก จ กับให้ นขต.ศรชล. ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาผลการประเมิน ITA พร้อมทั้ง รายงานผลการดำเนินการ วงรอบ ๖ เดือน (ภายใน ๒๕ เม.ย.๖๖) และวงรอบ ๑๒ เดือน (ภายใน ๑๕ ก.ย.๖๖) ทั้งนี้ การอนุมัติอยู่ในอำนาจของ ผู้ช่วยเลขาธิการ ศรชล. ตามข้อ ๒.๖

๓.๒ เพื่อให้การประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ เป็นไปตามนโยบายของผู้บังคับบัญชาสูงสุด ในการสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตสำหรับการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมของเจ้าหน้าที่ทุกคนของ ศรชล. ตามประกาศเจตนารมณ์ และนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของ ศรชล. ตามข้อ ๒.๔ จึงเห็นควรให้ นขต.ศรชล. รายงานการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy ที่ประกาศไว้ ตามแบบฟอร์มการรายงาน (ผนวก จ) ในช่วงเวลาที่กำหนด

๓.๓ ประมวลจริยธรรมของ ศรชล. ตามข้อ ๒.๕ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจาก รอง ผอ.ศรชล. แล้ว และได้กราบเรียน นายกรัฐมนตรี /ผอ.ศรชล. ลงนามในประกาศ และเสนอประกาศในราชกิจจานุเบกษา เพื่อให้มีผลบังคับใช้นั้น เห็นควรให้ สบก.ศรชล. รับผิดชอบและดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม รวมทั้งการนำไปใช้ประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามข้อกำหนดให้ครบถ้วนตามตารางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ ศรชล.

๔. เห็นควร

๔.๑ เห็นชอบและอนุมัติแนวทางการพัฒนาผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของ ศรชล. ประกอบด้วย มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รายละเอียดตามผนวก ก การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ รายละเอียดตามผนวก ข แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รายละเอียดตามผนวก ค ตารางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ ศรชล. พร้อมหน่วยรับผิดชอบ รายละเอียดตามผนวก ง และแบบฟอร์มการรายงานในแต่ละหัวข้อ รายละเอียดตามผนวก จ กับให้ นขต.ศรชล. ดำเนินการตามข้อ ๓.๑

๔.๒ ให้ นขต.ศรชล. รายงานผลการดำเนินงาน ตามนโยบาย No Gift Policy ตามข้อ ๓.๒

๔.๓ ให้ สบก.ศรชล. ดำเนินการตามข้อ ๓.๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๔ และกรุณาลงนามในประกาศฯ ที่แนบ

อนุมัติ

ผอ.รท. สกน.รท.
ประธานคณะกรรมการฯ และ
อธิบดีเลขาธิการ ศรชล.
๑๖ เม.ย. ๖๖

(นายปลั่งจิต โกศลวัฒน์)

หน.กลุ่มงานพิธีการและรับรอง

รักษาการในตำแหน่ง หน.กพบ.ศรชล.

และเลขานุการคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของ ศรชล.

สำเนาส่ง (บันทึกนี้ พร้อมผนวก)

สน.รอง ผอ.ศรชล. สน.เลขาธิการ ศรชล. สน.ผู้บังคับบัญชา ศรชล. และ นขต.ศรชล.